

令和4年度事業報告書

〔 自 令和4年4月1日
至 令和5年3月31日 〕

第1 総務関係

事 項	事 業 内 容	備 考																																					
1 第1回理事会、第44回通常総会	<p>定款第14条の規程により通常総会並びに理事会を開催し、次の提案議案について議決された。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和4年5月19日(木) ・場所 茨城県職業人材育成センター ・出席者 総会 269人(含委任状) 理事会 36人(含委任状) ・議事 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">議案番号</th> <th rowspan="2">議 案</th> </tr> <tr> <th>第1回理事会</th> <th>第44回通常総会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1号</td> <td>第1号</td> <td>令和3年度事業報告(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第2号</td> <td>第2号</td> <td>令和3年度収支決算(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第3号</td> <td>第3号</td> <td>令和4年度事業計画(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第4号</td> <td>第4号</td> <td>令和4年度収支予算(案)に関する件</td> </tr> </tbody> </table>	議案番号		議 案	第1回理事会	第44回通常総会	第1号	第1号	令和3年度事業報告(案)に関する件	第2号	第2号	令和3年度収支決算(案)に関する件	第3号	第3号	令和4年度事業計画(案)に関する件	第4号	第4号	令和4年度収支予算(案)に関する件																					
議案番号		議 案																																					
第1回理事会	第44回通常総会																																						
第1号	第1号	令和3年度事業報告(案)に関する件																																					
第2号	第2号	令和3年度収支決算(案)に関する件																																					
第3号	第3号	令和4年度事業計画(案)に関する件																																					
第4号	第4号	令和4年度収支予算(案)に関する件																																					
2 会員の加入促進	<p>(1) 職員の検定試験立会いや各種事業担当者による外訪活動により入会勧誘を実施。</p> <p>【内訳】 (社)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>R4年度</th> <th>R3年度</th> <th>入会</th> <th>退会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>企業会員</td> <td>253</td> <td>255</td> <td>4</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>団体会員</td> <td>75</td> <td>76</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>訓練会員</td> <td>12</td> <td>14</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>340</td> <td>345</td> <td>4</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 退会事業所は次のとおり。</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>アンドリッツ・ファブリック&ロール(株)</td> <td>2</td> <td>(株)山長</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>協同組合アジアブリッジ</td> <td>4</td> <td>(株)峯久</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>瑞井精工(株)</td> <td>6</td> <td>織田美容高等職業訓練校</td> </tr> </tbody> </table>	区分	R4年度	R3年度	入会	退会	企業会員	253	255	4	6	団体会員	75	76	0	1	訓練会員	12	14	0	2	計	340	345	4	9	1	アンドリッツ・ファブリック&ロール(株)	2	(株)山長	3	協同組合アジアブリッジ	4	(株)峯久	5	瑞井精工(株)	6	織田美容高等職業訓練校	
区分	R4年度	R3年度	入会	退会																																			
企業会員	253	255	4	6																																			
団体会員	75	76	0	1																																			
訓練会員	12	14	0	2																																			
計	340	345	4	9																																			
1	アンドリッツ・ファブリック&ロール(株)	2	(株)山長																																				
3	協同組合アジアブリッジ	4	(株)峯久																																				
5	瑞井精工(株)	6	織田美容高等職業訓練校																																				

事 項	事 業 内 容	備 考								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center;">7</td> <td style="width: 45%;">山本和裁高等職業訓練校</td> <td style="width: 5%; text-align: center;">8</td> <td style="width: 45%;">(株)伊藤園</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">9</td> <td>コカ・コーラボトラーズジャパン(株)</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	7	山本和裁高等職業訓練校	8	(株)伊藤園	9	コカ・コーラボトラーズジャパン(株)			
7	山本和裁高等職業訓練校	8	(株)伊藤園							
9	コカ・コーラボトラーズジャパン(株)									
3 健全な財務運営と財政基盤の充実・強化	<p>(1) 適正な予算執行と堅実な運営 (効率的・効果的な予算執行、堅実な財政運営、経費支出効率化等)</p> <p>(2) ものづくり分野を支える人材育成支援と受検者拡大推進 (ものづくりマイスター等の利活用促進、各種表彰・顕彰等)</p> <p>(3) 新規会員の確保及び会員サービスの向上 (会員ニーズの把握、広報活動の充実及び発信力の強化等)</p> <p>(4) 関係機関との連携強化及び各種情報の効果的活用促進 (各種法令遵守、安全・衛生、生産性向上、組織体制・牽制体制の強化)</p>									
4 協会組織体制の充実・強化	<p>(1) デジタル技術の進展に伴う機能・性能の刷新 (テレワークの推進、システム化による業務の標準化等)</p> <p>(2) 情報セキュリティの維持管理とコンプライアンスの徹底による業務遂行 (関係法令等の遵守、個人情報等の機密保持、データ管理徹底等)</p> <p>(3) 職員の自己研鑽と専門性向上の推進 (自己啓発の推進、多能化と業務牽制体制強化等)</p> <p>(4) 書面規制、押印、対面規制の見直し (効率的・効果的な協会サービスの提供、WEB 会議の積極活用等)</p> <p>(5) 活力ある健全な職場環境づくり (新型コロナ感染防止対策強化、テレワーク推進、健康管理の徹底等)</p>									
5 職員教育										
(1) 職場内教育の実施	<p>ア 長谷川会長講話 日時 仕事始め、毎週月曜等 内容 安全・衛生、労務管理、能力開発、県勢等 出席者 協会全職員</p> <p>イ 業務報告会 日時 令和4年12月、令和5年1月、2月、3月 内容 担当者(4名)の業務状況及び課題等 出席者 プロパー職員</p>									
(2) 各種研修会への参加	<p>ア 労働基準法基礎知識セミナー[令和4年4月14日、27、5月11日] 場所 Web方式(出席者1人)</p> <p>イ 業務安全運転講習[令和4年5月17日(火)] 場所 自動車安全運転センター安全運転中央研修所(出席者1人)</p> <p>ウ PCA 社会保険オンラインセミナー[令和4年6月16日(木)] 場所 Web形式(出席者1人)</p> <p>エ 採用力強化セミナー[令和4年8月29日(月)] 場所 Web形式(出席者1人)</p> <p>オ 若手社員研修[令和4年10月19日(水)] 場所 ホテルクリスタルパレス(出席者1人)</p> <p>カ ヒューマンエラー防止セミナー[令和5年3月1日(水)] 場所 茨城県産業会館(出席者1人)</p> <p>キ 人事労務セミナー[令和5年3月10日(金)] 場所 茨城県産業会館(出席者1人)</p>									

事 項	事 業 内 容	備 考
6 会員サービス	<p>会員訪問活動等により吸い上げた意見・要望等に呼応した各種サービスの展開及びブラッシュアップ等を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技能検定(若年者の減免制度)の普及・促進及び相談・支援 ・技能伝承等の好事例や各種情報の発信 ・ものづくりマイスター等の派遣、技能継承等に関する相談・支援・援助 ・人材育成プログラム等の策定支援 ・当協会主催研修の受講料割引 ・各種研修等の情報提供、講師紹介(無料) ・当協会機関誌、技能検定受検案内、研修案内等の送付(無料) ・技能検定公開済み問題等の情報提供、コピー及び送付(無料) ・技能検定試験問題集等の各種書籍購入された場合の送料(無料) ・企業内のキャリア形成支援に関する助言・指導・情報提供等(無料) ・職業能力評価制度の普及・活用促進(無料) ・教育関連 DVD・ビデオソフトの貸出し及び送料(無料) ・FAX 等を活用した情報の迅速配信(無料) 	1 部 500 円(非会員)
7 安全・衛生・環境対策	<p>(1) 働きやすく健全な職場づくりの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コミュニケーションの円滑化とマナー向上 ・5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)及び 3 定(定位・定品・定量)の実施 ・テレワークの推進 ・ワクチン休暇 ・電話時間外自動応答設定 <p>(2) 環境保全対策</p> <p>ア 服装調節</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クールビズの推進(5 月 1 日～10 月 31 日までの間) ノーマネクタイ・ノー上着での執務遂行 <p>イ 空調の温度設定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・設定温度(目安) 冷房時 28℃ 暖房時 20℃ ・使用時間の制限 <p>ウ 照明関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事務室蛍光灯の部分消灯(昼休みは原則完全消灯) ・不要照明の消灯徹底(トイレ、温水便座のヒーター、廊下等) <p>エ 電気機器関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パソコンの省エネモード設定及び離席時及び不使用時(目安は 1 時間)の電源切断 ・省電力モードの積極活用 <p>オ コンセント関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・火災予防、節電に向けた火災予防安全省エネタップの使用 ・常時通電機器を除く電気器具類のスイッチ OFF(使用時のみ ON) <p>カ 用紙類の合理的な使用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スキャナー機能を利用した電子ファイル化 ・両面印刷、ページ集約印刷の活用 <p>キ 新型コロナウイルス感染症への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> ・CO2 濃度測定器の活用 ・マスク・アルコール消毒液・フェイスシールド配備 ・適切な換気、適切な保湿 ・出張対応(出張先の感染状況の把握、情報収集) 	

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>8 会議等への出席</p> <p>(1) 中央職業能力開発協会理事会・総会</p> <p>(2) 中央職業能力開発協会・都道府県協会職員研修</p> <p>(3) 茨城県地域職業能力開発促進協議会</p> <p>(4) 茨城県訓練計画専門部会</p> <p>9 その他</p> <p>(1) 監事監査</p>	<p>・Web 方式での会議(打合せ)対応</p> <p>(3) 定時退勤日の実施による省エネ推進</p> <p>・毎週水曜日</p> <p>(4) 健康管理の実施</p> <p>・人間ドック(40 才以上)及び健康診断受診</p> <p>・インフルエンザ予防接種の奨励</p> <p>・新型コロナウイルス感染症に係る予防接種の促進(予防接種職務専念義務免除)、副反応への対応(特別休暇)</p> <p>・抗原定性検査キットの配備</p> <p>・体調確認書による検温(記録保存)</p> <p>ア 第 67 回理事会、第 43 回通常総会並びに第 68 回理事会は、新型コロナウイルスの感染拡大を踏まえた参加自粛依頼により、令和 3 年度事業報告及び令和 4 年度事業計画(案)等について、オンラインにより審議した。</p> <p>・日時 令和 4 年 6 月 24 日(金)</p> <p>・場所 東京都千代田区「ホテルグランドアーク半蔵門」</p> <p>イ 第 69 回理事会は、新型コロナウイルスの感染拡大を踏まえた参加自粛依頼により、令和 5 年度事業計画(案)、収支予算(案)について、オンラインにより審議した。</p> <p>・日時 令和 5 年 3 月 24 日(金)</p> <p>・場所 東京都千代田区「ホテルグランドアーク半蔵門」</p> <p>職場におけるパワーハラスメント対策として、勘定コントロール等の習得を目的としたアンガーマネジメント研修を受けた。</p> <p>・日時 令和 5 年 2 月 14 日(火)</p> <p>・場所 web 形式</p> <p>・出席者 1 名</p> <p>茨城労働局からの依頼で、訓練協議会については求職者の動向や訓練ニーズに対応した実施分野及び規模の設定、連携方策等について企画・検討を行うことを目的に設置され、委員に加藤事務局長が選任され出席した。</p> <p>①令和 4 年度第 1 回茨城県地域訓練協議会</p> <p>・日時 令和 4 年 11 月 22 日(火)</p> <p>・場所 ホテルテラスザガーデン水戸</p> <p>②令和 4 年度第 2 回茨城県地域訓練協議会</p> <p>・日時 令和 5 年 3 月 15 日(水)</p> <p>・場所 ホテルテラスザガーデン水戸</p> <p>(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構からの依頼で、地域における職業能力開発業務の推進において、ニーズの把握、訓練計画の策定及び実施、連携を図ることを目的として開催された協議会に出席依頼を受け、渡邊専務理事が出席した。</p> <p>・日時 令和 4 年 12 月 7 日(水)</p> <p>・場所 茨城職業能力開発促進センター</p> <p>定款第 34 条の規定により令和 2 年度の業務及び経理の状況等について監事の監査を受けた。</p> <p>・日時 令和 4 年 4 月 19 日(火)</p> <p>・場所 茨城県職業能力開発協会事務所</p> <p>・出席者 監事 2 人(小林利彰氏・糸賀秀徳氏)</p>	

第2 訓練振興事業

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																		
<p>1 講習会等開催</p> <p>(1) 職業訓練指導員講習(48時間講習)</p> <p>(2) 階層別・テーマ別セミナーの開催(自主事業)</p>	<p>職業訓練を担当する者を対象に職業訓練の指導に必要な知識について講義を行ない、職業訓練指導員免許の取得を図ることを目的として開催した。</p> <p>・日時 令和5年1月11日(水)・12日(木)・13日(金) 18日(水)・19日(木)・20日(金)</p> <p>・場所 茨城県職業人材育成センター</p> <p>・講師 西島俊治氏・伊藤昌樹氏・木村薫氏・西野和幸氏</p> <p>・受講者 26人</p> <p>経営目的に合わせた職務遂行ができるよう、必要なスキルの習得・向上や行動の変容を意図した実践的なトレーニングサービスとして階層別・テーマ別セミナーを開催した。</p> <table border="1" data-bbox="491 719 1251 2045"> <thead> <tr> <th>日 程</th> <th>研 修 名</th> <th>受講数(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4月 5日(火) 6日(水)</td> <td>新入社員研修</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>4月 13日(水) 14日(木)</td> <td>新入社員研修</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>5月 10日(火) 11日(水)</td> <td>若手戦力研修</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>5月 24日(火) 25日(水)</td> <td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>5月 27日(金)</td> <td>新入社員受け入れ研修</td> <td>中止</td> </tr> <tr> <td>6月 3日(金)</td> <td>基礎・管理職研修</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>6月 23日(木)</td> <td>個々の能力開発につなげる 人材育成法</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>6月 29日(水)</td> <td>リーダーシップとマネジメントの 原理原則</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>7月 5日(火) 6日(水)</td> <td>中堅社員研修</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>7月 15日(金)</td> <td>コミュニケーションスキルの向上 研修</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>7月 21日(木) 22日(金)</td> <td>ISO14001 内部監査員養成セミナー</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>9月 6日(火)</td> <td>中堅社員基礎力向上研修</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>9月 16日(金)</td> <td>5S 定着化研修</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>9月 27日(火)</td> <td>管理職研修</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>10月 4日(火)</td> <td>新入社員フォローアップ研修</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>10月 27日(木) 28日(金)</td> <td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>11月 9日(水)</td> <td>中堅社員研修</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>11月 25日(金)</td> <td>部下指導モチベーション研修</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>2月 10日(金)</td> <td>実践・業務改善研修</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>3月 3日(金)</td> <td>職場リーダーグレードアップ 研修</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>20 コース</td> <td>252</td> </tr> </tbody> </table>	日 程	研 修 名	受講数(人)	4月 5日(火) 6日(水)	新入社員研修	21	4月 13日(水) 14日(木)	新入社員研修	14	5月 10日(火) 11日(水)	若手戦力研修	17	5月 24日(火) 25日(水)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	25	5月 27日(金)	新入社員受け入れ研修	中止	6月 3日(金)	基礎・管理職研修	13	6月 23日(木)	個々の能力開発につなげる 人材育成法	5	6月 29日(水)	リーダーシップとマネジメントの 原理原則	9	7月 5日(火) 6日(水)	中堅社員研修	8	7月 15日(金)	コミュニケーションスキルの向上 研修	12	7月 21日(木) 22日(金)	ISO14001 内部監査員養成セミナー	7	9月 6日(火)	中堅社員基礎力向上研修	8	9月 16日(金)	5S 定着化研修	8	9月 27日(火)	管理職研修	19	10月 4日(火)	新入社員フォローアップ研修	12	10月 27日(木) 28日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	19	11月 9日(水)	中堅社員研修	19	11月 25日(金)	部下指導モチベーション研修	18	2月 10日(金)	実践・業務改善研修	10	3月 3日(金)	職場リーダーグレードアップ 研修	8	合計	20 コース	252	<p>受講料 15,300 円 テキスト代 3,927 円 <メリット> ・ものづくりマスター活動の必要要件 ・技能検定学科の全部免除(同一職種に限る)</p> <p>・開催場所:茨城県職業人材育成センター</p> <p>・参加事業所数 延 168 社</p>
日 程	研 修 名	受講数(人)																																																																		
4月 5日(火) 6日(水)	新入社員研修	21																																																																		
4月 13日(水) 14日(木)	新入社員研修	14																																																																		
5月 10日(火) 11日(水)	若手戦力研修	17																																																																		
5月 24日(火) 25日(水)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	25																																																																		
5月 27日(金)	新入社員受け入れ研修	中止																																																																		
6月 3日(金)	基礎・管理職研修	13																																																																		
6月 23日(木)	個々の能力開発につなげる 人材育成法	5																																																																		
6月 29日(水)	リーダーシップとマネジメントの 原理原則	9																																																																		
7月 5日(火) 6日(水)	中堅社員研修	8																																																																		
7月 15日(金)	コミュニケーションスキルの向上 研修	12																																																																		
7月 21日(木) 22日(金)	ISO14001 内部監査員養成セミナー	7																																																																		
9月 6日(火)	中堅社員基礎力向上研修	8																																																																		
9月 16日(金)	5S 定着化研修	8																																																																		
9月 27日(火)	管理職研修	19																																																																		
10月 4日(火)	新入社員フォローアップ研修	12																																																																		
10月 27日(木) 28日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	19																																																																		
11月 9日(水)	中堅社員研修	19																																																																		
11月 25日(金)	部下指導モチベーション研修	18																																																																		
2月 10日(金)	実践・業務改善研修	10																																																																		
3月 3日(金)	職場リーダーグレードアップ 研修	8																																																																		
合計	20 コース	252																																																																		

事 項	事 業 内 容	備 考																														
(3) 現場リーダーの育成 (TWI)講座 2 認定職業能力開発校 指導援助事業 (1) 優秀訓練生の表彰	<p>監督者的立場にある方に対する基幹的な訓練コース(①仕事の教え方②改善の仕方③人の扱い方④安全作業のやり方)として実習(実演)により習得する訓練をオーダーメイド方式(出張)により実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施数 1 件 <p>能力開発校の訓練生を対象に表彰を行うことにより、訓練生の意識の高揚を図ることを目的として実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対象校 5 校 ・表彰対象訓練生 (8 人) <table border="1" data-bbox="483 633 1211 1014"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>校 名</th> <th>訓練科目</th> <th>表彰対象 訓練生</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">1</td> <td rowspan="4">日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所</td> <td>機械加工</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>建設機械整備</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>構造物鉄工</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>金属塗装</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>日立建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>龍ヶ崎地区建設高等職業訓練校</td> <td>板金</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>結城地区建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>水戸建築高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	No	校 名	訓練科目	表彰対象 訓練生	1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1	建設機械整備	1	構造物鉄工	1	金属塗装	1	2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1	3	龍ヶ崎地区建設高等職業訓練校	板金	1	4	結城地区建設高等職業訓練校	木造建築	1	5	水戸建築高等職業訓練校	木造建築	1	
No	校 名	訓練科目	表彰対象 訓練生																													
1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1																													
		建設機械整備	1																													
		構造物鉄工	1																													
		金属塗装	1																													
2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
3	龍ヶ崎地区建設高等職業訓練校	板金	1																													
4	結城地区建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
5	水戸建築高等職業訓練校	木造建築	1																													

第3 職業能力検定事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 技能検定の適正な実施	<p>(1) 協会職員の責務と認識</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染拡大防止ガイドライン(厚生労働省)の遵守、周知及び徹底 ・健康状態等申告書による受検者及び検定委員等の体調管理徹底 ・秘密書類等の管理徹底と漏洩防止 ・採点結果等の相互牽制による厳重確認 ・不適切な事例の迅速伝達 <p>(2) 技能検定委員のコンプライアンス徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> ・委員研修会による厳正・公正な実施指導 ・委員・補佐員の役割分担と守秘義務の徹底 ・試験問題・実施要領・採点基準の再確認 <p>(3) 技能検定業務の円滑・効率的実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技能検定関係事務手引集に基づいた中立公正な試験の実施 ・業務のIT化等による標準化・平準化 ・WITH コロナに対応した検定運営の見直しと強化 ・職種別技能検定委員会での詳細な打合せ 	<p>①委員・補佐員数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・検定委員 延べ2,245人 ・補佐員 延べ1,246人 <p>②実施作業数</p> <ul style="list-style-type: none"> 学科:220 作業 実技:235 作業
2 技能検定の周知、受検者確保	<p>(1) 技能検定制度の普及促進</p> <p>ホームページ、各市町村の広報誌等において周知を図るとともに、受検案内を作成し協会会員・市町村・商工会議所・商工会・会員外事業所等に広報した。</p> <p>(2) 受検料減免措置の周知及び受検者確保</p> <p>若年者(25歳未満)の2・3級受検を促進する同措置を広く県民に周知するため、ホームページ、広報紙等において周知した。</p>	
3 技能検定の活用促進(技能検定集中強化プロジェクト)	<p>技能検定1級技能士フォローアップ講習</p> <p>技能検定合格者に対し、技能検定委員による近年の技術革新等を踏まえた講習を実施した。</p> <p>① フラワー装飾職種</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催日 令和4年11月8日(火) ・場所 茨城県職業人材育成センター ・受講者 14人 <p>② とび職種</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催日 令和5年2月12日(日) ・場所 (株)タカミヤ茨城中央センター ・受講者 13名 	
4 技能検定実施状況	<p>(1) 一般級</p> <p>新型コロナウイルス感染症の蔓延や減免対象者見直しにより対象から外れた高校生の受検申請を中心に減少した。</p> <p>学科試験受検者 2,350人 実技試験受検者 2,649人</p> <p>(2) 随時級、基礎級</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響により随時3級受検者が減少したものの、国の入国制限緩和により新規外国人技能実習生の入国増による基礎級受検者が増加した。</p> <p>学科試験受検者 随時2級 116人 随時3級 712人 基礎級 1,619人</p>	<p>586人減(前年度比) 489人減(前年度比)</p> <p>9人増(前年度比) 442人減(前年度比) 681人増(前年度比)</p>

事 項	事 業 内 容	備 考																																											
5 技能評価・技能 審査振興事業	実技試験受検者 随時2級 405人 随時3級 1,372人 基礎級 1,556人	144人増(前年度比) 943人減(前年度比) 629人増(前年度比)																																											
	ア 学科試験受検者数の計画と実績 (人)	・合格率																																											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">特級</th> <th rowspan="2">1級</th> <th rowspan="2">2級</th> <th rowspan="2">3級</th> <th rowspan="2">単一</th> <th colspan="2">随時</th> <th rowspan="2">基礎級</th> <th rowspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>2級</th> <th>3級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>60</td> <td>1,000</td> <td>981</td> <td>895</td> <td>20</td> <td>150</td> <td>800</td> <td>300</td> <td>4,206</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>82</td> <td>760</td> <td>873</td> <td>621</td> <td>14</td> <td>116</td> <td>712</td> <td>1,619</td> <td>4,797</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>22</td> <td>△ 240</td> <td>△ 108</td> <td>△ 274</td> <td>△ 6</td> <td>△ 34</td> <td>△ 88</td> <td>1,319</td> <td>591</td> </tr> </tbody> </table>	区分	特級	1級	2級	3級	単一	随時		基礎級	合計	2級	3級	計画	60	1,000	981	895	20	150	800	300	4,206	実績	82	760	873	621	14	116	712	1,619	4,797	増減	22	△ 240	△ 108	△ 274	△ 6	△ 34	△ 88	1,319	591	一般検定 (71.9%) 随時2級 (3.4%) 随時3級 (42.4%) 基礎級 (86.9%)	
	区分							特級	1級			2級	3級	単一	随時		基礎級	合計																											
		2級	3級																																										
	計画	60	1,000	981	895	20	150	800	300	4,206																																			
	実績	82	760	873	621	14	116	712	1,619	4,797																																			
	増減	22	△ 240	△ 108	△ 274	△ 6	△ 34	△ 88	1,319	591																																			
	イ 実技試験受検者数の計画と実績 (人)	・合格率																																											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">特級</th> <th rowspan="2">1級</th> <th rowspan="2">2級</th> <th rowspan="2">3級</th> <th rowspan="2">単一</th> <th colspan="2">随時</th> <th rowspan="2">基礎級</th> <th rowspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>2級</th> <th>3級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>60</td> <td>1,000</td> <td>981</td> <td>895</td> <td>20</td> <td>300</td> <td>1,600</td> <td>300</td> <td>5,156</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>58</td> <td>962</td> <td>999</td> <td>615</td> <td>15</td> <td>405</td> <td>1,372</td> <td>1,556</td> <td>5,982</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>△ 2</td> <td>△ 38</td> <td>18</td> <td>△ 280</td> <td>△ 5</td> <td>105</td> <td>△ 228</td> <td>1,256</td> <td>826</td> </tr> </tbody> </table>	区分	特級	1級	2級	3級	単一	随時		基礎級	合計	2級	3級	計画	60	1,000	981	895	20	300	1,600	300	5,156	実績	58	962	999	615	15	405	1,372	1,556	5,982	増減	△ 2	△ 38	18	△ 280	△ 5	105	△ 228	1,256	826	一般検定 (55.9%) 随時2級 (27.2%) 随時3級 (75.0%) 基礎級 (92.0%)	
区分	特級							1級	2級			3級	単一	随時		基礎級	合計																												
		2級	3級																																										
計画	60	1,000	981	895	20	300	1,600	300	5,156																																				
実績	58	962	999	615	15	405	1,372	1,556	5,982																																				
増減	△ 2	△ 38	18	△ 280	△ 5	105	△ 228	1,256	826																																				
(1) コンピュータサービス技能評価試験																																													
コンピュータを活用した各種のサービスを行う能力を評価する試験を実施した。 ・受験者 498人 (計画と実績) (人)	受験者前年度比 (180人増)																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>1級</th> <th>2級</th> <th>3級</th> <th>計</th> <th>合格者</th> <th>合格率%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>190</td> <td>200</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>2</td> <td>67</td> <td>429</td> <td>498</td> <td>442</td> <td>88.7</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>2</td> <td>57</td> <td>239</td> <td>298</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%	計画	0	10	190	200			実績	2	67	429	498	442	88.7	増減	2	57	239	298			前年度合格率 (86.7%)																
区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%																																							
計画	0	10	190	200																																									
実績	2	67	429	498	442	88.7																																							
増減	2	57	239	298																																									
(2) ビジネス・キャリア検定試験																																													
厚生労働省が定める職業能力評価基準に準拠し、職務を遂行する上で必要となる知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした同検定試験(8分野39試験)を実施した。	[試験実施分野]																																												
ア 試験実施日 前期 令和4年10月2日(日) 後期 令和5年2月19日(日)	1.人事・人材開発、労務管理 2.企業法務、総務 3.経理、財務管理 4.経営戦略 5.経営情報システム 6.営業、マーケティング																																												
イ 試験会場 (一財)茨城県建設技術管理センター	7.ロジスティック管理、ロジスティクス・オペレーション 8.生産管理プランニング、生産管理オペレーション																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">区分(級)</th> <th>受験申請者</th> <th>受験者</th> <th>合格者</th> <th>合格率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">前期</td> <td>1級</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td>61</td> <td>47</td> <td>20</td> <td>42.6%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>172</td> <td>151</td> <td>84</td> <td>55.6%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">後期</td> <td>2級</td> <td>57</td> <td>49</td> <td>20</td> <td>40.8%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>160</td> <td>152</td> <td>78</td> <td>51.3%</td> </tr> <tr> <td>BASIC級</td> <td>78</td> <td>74</td> <td>45</td> <td>60.8%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">計</td> <td>529</td> <td>473</td> <td>247</td> <td>52.2%</td> </tr> </tbody> </table>	区分(級)		受験申請者	受験者	合格者	合格率	前期	1級	1	0	0	0	2級	61	47	20	42.6%	3級	172	151	84	55.6%	後期	2級	57	49	20	40.8%	3級	160	152	78	51.3%	BASIC級	78	74	45	60.8%	計		529	473	247	52.2%	
区分(級)		受験申請者	受験者	合格者	合格率																																								
前期	1級	1	0	0	0																																								
	2級	61	47	20	42.6%																																								
	3級	172	151	84	55.6%																																								
後期	2級	57	49	20	40.8%																																								
	3級	160	152	78	51.3%																																								
	BASIC級	78	74	45	60.8%																																								
計		529	473	247	52.2%																																								

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>6 担当者会議等</p> <p>(1) 都道府県協会 技能検定担当 課長会議</p> <p>(2) ビジネス・キャ リア検定試験運 用説明会</p> <p>(3) 関東・甲信越協 会事務連絡会 議</p> <p>(4) 北関東三県・福 島県協会連絡 会議</p>	<p>中央職業能力開発協会が主催して技能検定の実施に関する情報提供・業務の指導等について、今年度は新型コロナウイルス感染拡大の影響により会議開催は web 形式で実施された。</p> <p>[前期]・日時 令和4年5月11日(水) ・出席者 2人</p> <p>[後期]・日時 令和4年11月10日(木) ・出席者 2人</p> <p>ビジネス・キャリア検定試験の事業方針、試験運営等について、web形式にて説明を受けた。</p> <p>・日時 令和4年6月13日(月) ・出席者 1人</p> <p>関東・甲信越協会の職業能力開発に関する事業について協議し、情報交換を行う目的で毎年開催される同会議については、新型コロナウイルス感染拡大の影響により web 会議で実施され、情報交換を行った。</p> <p>・日時 令和4年9月16日(金) ・出席者 2人</p> <p>近県4県の職業能力開発に関する事業(技能検定、訓練振興事業等)について協議し、情報交換を行った。</p> <p>・日時 令和4年12月8日(木)～9日(金) ・場所 栃木県内 ・内容 技能検定、訓練振興事業、協会運営等 ・出席者 3人</p>	

第4 技能尊重気運醸成事業

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>1 技能競技大会関係 (1) 若年者ものづくり競技大会 (2) 技能五輪全国大会 ア 茨城県予選会 イ 技能五輪全国大会 (3) 技能五輪国際大会 2 各種技能競技大会派遣選手等への支援 3 技能士会連合会との連携と活動支援</p>	<p>第17回若年者ものづくり競技大会 20歳以下の若者を対象に、若年者ものづくり技能に対する意識を高め、技能習得の目標として位置づけられた競技大会へ茨城県選手が参加した。 ・日時 令和4年7月27日(水)、28日(木) ・場所 広島県立広島産業会館他 ・結果 銀賞1人、銅賞2人</p> <p>技能五輪全国大会の県予選として、前期6職種99人、後期3職種38人、計144人が参加した。 ・技能証交付126人 (ア) 茨城県選手団結団式 ・日時 令和4年9月28日(水) ・場所 茨城県庁 (イ) 第60回技能五輪全国大会 23歳以下の青年技能者の技能日本一を競う大会で技能の重要性をアピールし技能尊重気運の醸成を図るため茨城県選手団を率い大会に参加した。 ・日時 令和4年11月4日(金)～7日(月) ・場所 千葉県「幕張メッセ」ほか ・結果 「プラスチック金型」高野亜依斗(日立グローバルライフソリューションズ(株)多賀事業所) 「旋盤」椎名堂衣(三菱重工業(株)日立工場) 「電子機器組立て」内山雅也(株)日立ビルシステム) 「工場電気設備」山崎大樹(株)日立製作所大みか事業所) の4人が金賞を獲得。銀賞5人、銅賞7人、敢闘賞18人の合計34人が入賞を果たした。 (ウ) 金メダリスト知事表敬訪問 金賞を受賞した4選手及び長谷川修平茨城県技能五輪選手団長等が令和4年11月18日(金)に茨城県庁を訪れ、大井川知事に受賞の報告を行った。 (エ) 第46回技能五輪国際大会(特別開催) 第46回技能五輪国際大会は令和4年10月に中国・上海で開催予定としていたが、新型コロナウイルス感染症の影響により中止。代替措置として第46回技能五輪国際大会(特別開催)として、61職種競技が世界各地で分散開催された。 ・日時 令和4年9月～11月 ・場所 日本を含む15か国26都市 ・結果 金賞「溶接」高柳哲也(株)日立製作所日立事業所) 銀賞「CNC旋盤」塩澤隼人(株)日立インダストリアルプロダクツ土浦事業所) 敢闘賞「配管」板橋優斗(株)関電工) 「構造物鉄工」川端里空(株)日立製作所日立事業所) 第6位「インダストリー4.0」江原大和・吉村一輝(日立Astemo(株)) (イ) 金メダリスト知事表敬訪問 入賞した4選手が令和4年11月22日(火)に茨城県庁を訪れ、大井川知事に受賞の報告を行った。</p> <p>ものづくり技能競技大会選手強化支援 若年者ものづくり競技大会、技能五輪全国大会に出場する選手の技能強化訓練のための支援(大企業を除く)を実施。 ・支援内容 外部講師謝金・旅費、材料費等(上限60,000円/人)</p> <p>第42回技能祭の開催 ・日時 令和4年11月19日(土)、20日(日) ・場所 水戸市「リリーアリーナ MITO(青柳公園市民体育館)」</p>	<p>・出場選手 3職種4人</p> <p>・出場選手 14職種67人</p> <p>・優秀技能選手団賞を受賞(36回連続)</p> <p>・出場選手 5職種6人</p> <p>・支援選手 技能五輪全国大会 1職種2人</p> <p>・来場者 37,000人</p>

事 項	事 業 内 容	備 考
4 第 52 回茨城県職業能力開発促進大会	茨城県技能士会連合会と連携し、県民に広く技能の素晴らしさや技能士の活動をPRし、ものづくり文化を披露する場を提供するなど、ものづくりを通じた人と人との交流の大切さを伝え、技能尊重気運の醸成と高揚を図ることを目的に開催した。 働く人々の職業能力開発を促進するため、広く県民一般に職業能力開発に関する広報を行うとともに、優れた技能者等を表彰しその社会的評価を高めることにより技能尊重気運の高揚を図ることを目的とし、大井川県知事出席のもと県・協会・技能士会連合会が共催で開催した。 ・日時 令和4年11月25日(金) ・場所 茨城県庁9階講堂 ・内容 業績紹介及び顕彰 (業績紹介67人、知事表彰42人、協会長表彰50人、技能士会長表彰14人)	・縮小開催
5 技能検定成績優秀者表彰	技能検定実技試験及び技能五輪茨城県予選会において、成績優秀者には賞状を授与して表彰し技能の奨励を図った。なお、今年度は新型コロナウイルス感染拡大の影響により郵送等で対応した。 【令和3年度後期分】 ・日時 令和4年5月24日(火)～5月25日(水) ・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」 ・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(915人)の中から成績優秀者(149人)に対し協会長表彰を行った。 【令和4年度前期分】 ・日時 令和4年11月28日(月)～11月29日(火) ・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」 ・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(886人)の中から成績優秀者(144人)に対し協会長表彰を行った。	

第5 情報・資料提供事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 ホームページ	技能検定、各種技能競技大会の案内、各種講習、階層別・テーマ別セミナー情報、その他各種諸事業に関する情報の迅速配信、充実化を図った。また、セミナー利用者の利便性向上のため申し込みフォームを作成した。 ・検定受検案内、講習・セミナー等の随時更新 ・定期的メンテナンス ホームページ https://www.ib-syokkyo.com 技能検定専用ホームページ https://www.ib-syokkyo-kentei.com フェイスブック https://www.facebook.com/ibaraki.skill	
2 協会機関紙「エキスパート」の発行	機関紙「エキスパート」を業務の周知・広報・会員の加入促進・各試験の受験者確保等を図ることを目的として発行した。 ・年2回発行(8月、1月)	
3 県・市町村等広報依頼	技能検定制度の普及及び若年者の減免措置による受験者拡大を図るため、県内市町村、ハローワーク、商工会等に受検案内やポスター掲示を依頼した。 ・受検案内掲示依頼 年2回(9月、3月)	
4 関係図書等の有料頒布	希望者に対しテキスト及び過去問題等を有料で頒布し、能力向上に有効活用を図った。	・実技・学科過去問題 1部 500円

第6 受託事業(厚生労働省・茨城県)

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>1 若年技能者人材育成支援等事業 (厚生労働省委託)</p> <p>(1) 地域における技能振興</p> <p>(2) ものづくりマイスターの認定・登録</p> <p>(3) ものづくりマイスターの活用</p> <p>(4) 地方公共団体、経済団体等との連携会議</p>	<p>若者のものづくり離れ、技能離れが見られる中、若者が進んで技能者を目指す環境の整備や産業の基礎となる高度な技能を有する技能者の育成等が課題となっていることから、若年技能者の人材育成、技能尊重気運の醸成等を図ることを目的として実施した。</p> <p>ア 技能五輪全国大会予選の実施等 (ア) 技能五輪全国大会予選の実施 [精密機器組立て職種] ・実施日 令和4年6月11日(土) ・参加選手 8人 [電気溶接職種] ・実施日 令和5年2月3日(金) ・参加選手 8人 [プラスチック金型職種] ・実施日 令和5年2月1日(水) ・参加選手 4人 (イ) 技能五輪全国大会及び若年者ものづくり競技大会への参加支援 (内容:参加選手及びその指導者の旅費及び工具運搬費の援助) [第60回技能五輪全国大会] ・2職種選手3人及び指導者2人 [第17回若年者ものづくり競技大会] ・1職種選手1人</p> <p>イ 卓越した技能者の表彰制度の紹介コンテンツの作成支援 中央技能振興センターがコンテンツ作成するにあたり、令和4年度に卓越した技能者(現代の名工)に認定された5人について取材を行った。</p> <p>ものづくりマイスター新規認定者 延べ4人 ・ものづくりマイスター認定者 延べ339人 ・ITマスター認定者延べ65人 (令和5年3月末現在)</p> <p>ア 若年技能者人材育成に係る相談・援助等 県内全域の中小企業等に対し広く制度の案内を行い新規開拓をした。 イ ものづくりマイスターの派遣による実技指導 企業や工業高校等からの若年技能者の実技指導の要請を受け、ものづくりマイスターを派遣した。 ① 中小企業等に対する実技指導 (受講者数848人日/前年度比429人日増) ・マイスター派遣 受講者数:812人日 ・ITマスター派遣 受講者数:36人日 ② 工業高校等に対する実技指導 (受講者数1,324人日/前年度比3,812人日減) ・マイスター派遣 受講者数:1,249人日 ・ITマスター派遣 受講者数:75人日 ③ 公共施設又は民間施設等での指導 (受講者数699人日) ・マイスター派遣 受講者数:159人日 ・ITマスター派遣 受講者数:540人日</p> <p>ウ 熟練技能者の派遣による実技指導 高校からの実技指導の要請によるものや公共施設を利用した不特定多数を対象とした体験教室に熟練技能者を派遣した。 ① 高校生に対する実技指導 受講者数65人日 ② 公共施設又は民間施設等での指導 受講者数32人日</p> <p>地域の産業特性や就業構造等を踏まえた技能振興の取り組みの検討や推進計画を策定するにあたり、新型コロナウイルス感染予防のためオンライン会議を実施し同意を得た。(年2回)</p>	<p>鈴木衛 飯田麻美 松川信之 野口直樹</p> <p>・謝金・旅費、材料費支援(上限あり) ・①②共に2年連続での派遣が不可とされた</p> <p>新規</p>

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																																																																																
<p>2 ものづくり人材育成事業(県委託)</p> <p>(1) ものづくりマイスター等の派遣業務</p>	<p>県内のものづくり産業の振興を図るため、ものづくりマイスター等が企業や学校等へ出向いて指導することや県内高校生が職業体験できるようマイスターの所属事業所等にインターンシップとして受け入れることなどにより、県内のものづくり産業の振興を図り、児童・生徒に対してものづくり産業への就職意識を高めることを目的として実施した。</p> <p>マイスター等による指導を希望する団体等に対し、その希望にあったマイスター等を派遣し、実技指導等を実施した。</p> <p>(ア) 技能講習会 (人)</p> <table border="1" data-bbox="512 465 1286 1003"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>場所</th> <th>内容</th> <th>職種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7/1,6,12</td> <td rowspan="3">茨城県立下館工業高等学校</td> <td rowspan="3">技能検定対策講習</td> <td>機械検査</td> <td>9</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>7/21,22</td> <td>マシニングセンタ</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>8/23,24</td> <td>家具製作</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>9/24,10/9</td> <td>茨城県立水戸工業高等学校</td> <td>技能検定対策講習 技能五輪課題講習</td> <td>建築大工</td> <td>10</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>9/17,24,10/1,8,15,22,29</td> <td>(有)石塚木工所</td> <td>技能五輪課題技術指導</td> <td>建具製作</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>11/11,18,12/2,23,1/13,20,27,2/17</td> <td>茨城県立常陸大宮高等学校</td> <td>技能向上実技指導</td> <td>電気溶接</td> <td>17</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1/18</td> <td>茨城県立水戸壘学校</td> <td>アーク溶接技能講習</td> <td>電気溶接</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合計</td> <td>44</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table> <p>(イ) 学校の児童・生徒に対する活動 (人)</p> <table border="1" data-bbox="512 1037 1286 1200"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>場所</th> <th>内容</th> <th>職種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3/2</td> <td>笠間市立みなみ学園児童クラブ</td> <td>フラワーアレンジメント製作</td> <td>フラワー装飾</td> <td>45</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合計</td> <td>45</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> <p>(ウ) 県民に対する活動 (人)</p> <table border="1" data-bbox="512 1234 1286 1883"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>場所</th> <th>内容</th> <th>職種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">9/26</td> <td rowspan="3">みの～れ四季文化館</td> <td>ミニ障子製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>8</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ミニゴザ製作</td> <td>畳製作</td> <td>8</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>銅板の折鶴製作</td> <td>建築板金</td> <td>8</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">11/12</td> <td rowspan="2">茨城県立歴史館</td> <td>石の立体アート製作</td> <td>石材施工</td> <td>33</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>52</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>11/27</td> <td>東海村姉妹都市交流会館</td> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>30</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>12/17</td> <td>JR羽鳥駅東口</td> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>20</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>12/18</td> <td>小川川岸町公民館</td> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>25</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2/1,15</td> <td>羽鳥ふれあいセンター</td> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>8</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合計</td> <td>8</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数	7/1,6,12	茨城県立下館工業高等学校	技能検定対策講習	機械検査	9	1	7/21,22	マシニングセンタ	3	1	8/23,24	家具製作	2	1	9/24,10/9	茨城県立水戸工業高等学校	技能検定対策講習 技能五輪課題講習	建築大工	10	2	9/17,24,10/1,8,15,22,29	(有)石塚木工所	技能五輪課題技術指導	建具製作	1	6	11/11,18,12/2,23,1/13,20,27,2/17	茨城県立常陸大宮高等学校	技能向上実技指導	電気溶接	17	1	1/18	茨城県立水戸壘学校	アーク溶接技能講習	電気溶接	2	1	合計				44	13	実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数	3/2	笠間市立みなみ学園児童クラブ	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	45	6	合計				45	6	実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数	9/26	みの～れ四季文化館	ミニ障子製作	家具・建具製作	8	2	ミニゴザ製作	畳製作	8	2	銅板の折鶴製作	建築板金	8	2	11/12	茨城県立歴史館	石の立体アート製作	石材施工	33	4	組子のコースター製作	家具・建具製作	52	5	11/27	東海村姉妹都市交流会館	組子のコースター製作	家具・建具製作	30	1	12/17	JR羽鳥駅東口	組子のコースター製作	家具・建具製作	20	1	12/18	小川川岸町公民館	組子のコースター製作	家具・建具製作	25	4	2/1,15	羽鳥ふれあいセンター	組子のコースター製作	家具・建具製作	8	1	合計				8	2	
	実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数																																																																																																																												
7/1,6,12	茨城県立下館工業高等学校	技能検定対策講習	機械検査	9	1																																																																																																																													
7/21,22			マシニングセンタ	3	1																																																																																																																													
8/23,24			家具製作	2	1																																																																																																																													
9/24,10/9	茨城県立水戸工業高等学校	技能検定対策講習 技能五輪課題講習	建築大工	10	2																																																																																																																													
9/17,24,10/1,8,15,22,29	(有)石塚木工所	技能五輪課題技術指導	建具製作	1	6																																																																																																																													
11/11,18,12/2,23,1/13,20,27,2/17	茨城県立常陸大宮高等学校	技能向上実技指導	電気溶接	17	1																																																																																																																													
1/18	茨城県立水戸壘学校	アーク溶接技能講習	電気溶接	2	1																																																																																																																													
合計				44	13																																																																																																																													
実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数																																																																																																																													
3/2	笠間市立みなみ学園児童クラブ	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	45	6																																																																																																																													
合計				45	6																																																																																																																													
実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数																																																																																																																													
9/26	みの～れ四季文化館	ミニ障子製作	家具・建具製作	8	2																																																																																																																													
		ミニゴザ製作	畳製作	8	2																																																																																																																													
		銅板の折鶴製作	建築板金	8	2																																																																																																																													
11/12	茨城県立歴史館	石の立体アート製作	石材施工	33	4																																																																																																																													
		組子のコースター製作	家具・建具製作	52	5																																																																																																																													
11/27	東海村姉妹都市交流会館	組子のコースター製作	家具・建具製作	30	1																																																																																																																													
12/17	JR羽鳥駅東口	組子のコースター製作	家具・建具製作	20	1																																																																																																																													
12/18	小川川岸町公民館	組子のコースター製作	家具・建具製作	25	4																																																																																																																													
2/1,15	羽鳥ふれあいセンター	組子のコースター製作	家具・建具製作	8	1																																																																																																																													
合計				8	2																																																																																																																													
<p>(2) ジュニア技能インターンシップ業務</p>	<p>高校生を対象としたものづくり分野での職場体験を、優れた技能を持った「ものづくりマイスター」等のいる事業所で、ものづくりを体験してもらい、ものづくりや技能の世界について興味を持たせると共に職業意識を涵養させることを目的として実施した。</p> <p>[詳細は次ページのとおり]</p>																																																																																																																																	

事項		事業内容																			備考					
ジュニア技能インターンシップ実施状況																										
No.	No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	合計(人)	受入事業所			
	高校	水戸第三高校	日立第二高校	下館第一高校	竜ヶ崎第一高校	水戸啓明高校	那珂高校	佐和高校	取手第二高校	東海高校	藤代紫水高校	日立商業高校	水戸農業高校	水戸南高校	水戸南高校	愛国学園大学附属龍ヶ崎高校	水戸工業高校	つくば工科高校	翔洋学園高校	結城第一高校	水戸平成学園高校			笠間高校		
1	美容 30名(22.5%)		5			1		1				2										5	株式会社ウーマン美容室ウーマン			
								5															4	AccessMoon日立滑川店		
											2													5	株式会社サロントモ花	
												2												2	サロン・ド・アート長崎屋店	
											1													2	株式会社ウーマン ウーマンビュー	
													1				1							2	Lillian	
													4												4	RAY守谷店
													2												2	美容室K-JETGIRL
																			2						2	Calm Hair
																								1	1	株式会社織田美容室
2	フラワー装飾 18名(13.5%)				1			2					5	1		3					2	4	Avilio Flowers			
																						10	DEF見川店			
																1							1	株式会社松庄花壇		
																				2			2	フラワーショップ花源		
3	和裁 4名(3.0%)				1						2				1							2	三幸和裁学校			
																							2	山本和裁研究学院		
4	婦人子供服製造 2名(1.5%)	2																					2	学校法人リリー文化学園文化デザイナー学院		
5	調理 6名(4.5%)	2		1							1										2	6	ホテルレイクビュー水戸			
6	洋菓子製造 18名(13.5%)	1			1		2															5	株式会社パティスリー-KOSAI本店			
		1						1		1												4	株式会社織きくち			
		1																					1	株式会社菓匠たけだ		
												4											4	株式会社ラ・シュエット		
																	1						1	株式会社ル・ソレイユ		
																	1						1	株式会社コート・ダジュール本店		
7	パン製造 15名(11.2%)				1			2								2					2	2	アルチザンパティシエ イタパン			
						1							3										5	パン工房クローヌ龍ヶ崎たつのこ山		
																							4	株式会社カスタード		
												3											3	パン工房クローヌ取手		
8	建築大工 11名(8.2%)																						3	株式会社ローゼンブルク		
																							2	パン工房クローヌつくば		
9	造園 3名(2.2%)				1											8							8	株式会社藤建工業		
																		1					1	株式会社糸賀建匠		
10	鉄筋施工 1名(0.7%)						1																1	株式会社松村建築		
																							1	株式会社榎間口工務店		
11	配管 1名(0.7%)														1								1	株式会社吉岡緑地緑		
																							1	株式会社榎鈴木緑化サービス		
12	広告美術仕上げ 3名(2.2%)																						1	株式会社榎ヤグチアート		
																							2	株式会社榎白英社		
13	溶接 1名(0.7%)				1																		1	株式会社川上商事		
14	自動車板金・整備 1名(0.7%)				1																		1	株式会社榎川原代自動車電機工業所		
15	製造業関係 8名(6.0%)										1												3	株式会社石田電子機		
													5										5	株式会社榎日立ハイテクマファクチャ&サービス		
16	情報処理 11名(8.2%)					1							8								2	11	株式会社榎アイエスアイ			
合計		7	5	1	7	3	10	2	2	4	15	6	21	3	11	8	7	4	5	7	5	133	<ul style="list-style-type: none"> ・16職種 ・46事業所(延べ74事業所) 内マイスター所属事業所:16事業所(延べ23事業所) ・新規受入:11事業所 			

新規受入事業所

事 項	事 業 内 容	備 考
3 オーダーメイド型 職業訓練事業 (県委託)	当協会に設置されている訓練コーディネータと産業技術専門学院が連携して、様々な訓練ニーズに対応した職業訓練を企業に合わせて計画し、それぞれの講座においてもものづくりマイスター等に講師調整を行い実施した。	・訓練コーディネータ 井上順子
<p>・オーダーメイド型訓練実施状況 前年度比(実施コース数 2コース減, 受講数 10人増)</p>		
計 画		実 績
学院名	コース数	コース数 受講数(人) 講座名
水戸学院	5	5 30 ・中堅社員研修(中堅社員に求められる役割と心構え) ・電子機器組立技能検定試験対策講座 ・JW-CAD 講習(基礎) ・型枠施工講習 ・JW-CAD 講習
日立学院	9	9 71 ・新入社員セミナー ・Excel(基礎) ・安全教育 ・Excel(応用) ・自由研削といし特別教育 ・ISO14001 ・マシンニングセンタ ・第一種電気工事士受験対策 ・品質管理講座
鹿島学院	2	2 8 ・若手社員研修 ・AutoCAD 入門講座
土浦学院	3	2 7 ・アーク溶接特別教育講座 ・1級左官技能検定実技試験対策講座
筑西学院	8	5 42 ・ビジネスマナー講座 ・第二種電気工事士受験対策(技能)講座 ・ISO9001 内部監査員育成講座 ・管理職研修(マネジメントの基本と実行の仕方)講座 ・社員研修(現場の品質管理を強化しよう(初級編))
計	27	23 158
<p>※いばらき名匠塾 茨城県では、ものづくり現場でのベテラン技能者の退職等による技術・技能の承継問題や、若年者のものづくり離れ、後継者不足等の問題が認められている。その対策として、次代を担う若年技能者に対して、ものづくりマイスターなど熟練技術者による技術・技能の承継や、高度かつ専門的技術を有する中堅技能者の育成・訓練のため、各産業技術専門学院で「いばらき名匠塾」訓練を実施している。 協会では、この実施にあたり、各学院からの要請により講師選定等の支援を行っている。 2022年度は、日立学院(構造物鉄工講座;4名)、水戸学院(電子機器組立て講座;3名)、筑西学院(建築大工講座;4名、普通旋盤講座;3名)の4コース14名が受講した。</p>		