

令和4年度（令和5年4月1日採用）

茨城県職業能力開発協会 職員採用案内

茨城県職業能力開発協会について(概要)

<法人概要>

私たちは、「いきいきものづくり・人づくり」をスローガンに茨城県内の民間企業等における人材育成並びに職業能力開発事業の指導的団体として、国(厚生労働省)、茨城県、中央職業能力開発協会などの関係機関と密接な連携のもと、生涯を通じた職業能力の開発、技能検定による確かな技能証明、能力開発に関する情報提供など積極的な支援活動を行っています。

- 1 名称 茨城県職業能力開発協会
- 2 所在地 〒310-0005 茨城県水戸市水府町864-4
- 3 法人格種類 職業能力開発促進法に基づいて設立された茨城県認可法人
- 4 主な業種 その他サービス業
- 5 設立 昭和54年4月2日
- 6 現在の構成員 21人(令和4年9月1日現在、嘱託員等を含む)
- 7 設立目的 県内において職業訓練及び職業能力検定に関し必要な業務を行うことにより、職業訓練及び職業能力検定の普及及び振興を図ることを目的とする。



<歩み>

昭和53年5月8日交付の「職業訓練法の一部を改正する法律」によって、昭和54年4月、茨城県職業訓練法人連合会と茨城県技能検定協会を統合し、職業訓練及び技能検定の普及振興の中核的な団体として「茨城県職業能力開発協会」が設立。

設立以来、人材育成のための職業能力の開発、技能検定及び技能振興を実施するなど着実に職業能力開発の振興に取り組んでまいりました。これからも、時代の変化や社会のニーズに的確に応え、人材育成並びに職業能力開発の専門機関として、キャリア形成の支援、技能の振興、人材育成の支援を通じて、社会の発展に寄与し、働く人々の職業生活の充実につながるよう努めています。

<事業内容>

項目	内容
1 主な事業	<p>当協会は、職業能力評価の専門機関として、職業能力が適正に評価されるように技能検定をはじめとした「職業能力評価」に関する各種事業を行うとともに、働く方々のキャリア形成支援に努めています。また、ものづくりとそれを支える人材育成は、産業の根幹を成すものであることから、ものづくり尊重の機運を醸成するための「技能振興」に関する各種事業を行っています。</p> <p>(1) 職業能力の評価試験</p>

技能検定試験(国家試験)の運営・実施をはじめ、コンピュータサービス技能評価試験、ビジネス・キャリア検定試験を展開し、様々な分野で働く方々の職業能力評価試験を実施しています。



技能検定「実技試験」実施風景



技能検定「学科試験」実施風景

(2) 人材育成の支援

新入社員研修などの階層別研修やテーマ別セミナーの企画・実施を行い、企業が求める人材育成を支援しています。



新入社員研修の開催



若手社員研修の開催

(3) ものづくり基盤の強化

日本の経済や産業の発展を支えてきた「ものづくり」。団塊の世代の高齢化や若年層の製造業離れなどにより、いまその基盤が揺らぎ始めています。そのため当協会は、技能五輪などの競技大会やものづくりイベント、小中学生を対象とした体験教室等を通じて、技能者のレベル向上、「ものづくり」技能に対する魅力や重要性を広めることで社会に貢献しています。



技能五輪「美容職種」開催風景



ロボット体験講座の開催風景

	<p>(4) 相談・情報提供など</p> <p>能力開発の専門機関として、教育関連DVD等の貸し出し、各種情報提供等を通じて企業・従業員をサポートしております。</p>
2 主な業務	<p>①技能検定試験の受付、委員会の開催、資料作成、業界団体・企業・関係機関との連絡調整、試験の立会い、報告業務などを行います。</p> <p>②人材育成にかかる各種セミナーを主催することから、企画・運営を行います。それに付随する資料準備、講師や関係機関との調整などを行います。</p> <p>③技能五輪等のものづくり競技大会の選手団形成、視察、強化支援等の各種手配。また、ものづくりイベントの開催、ものづくり体験教室(小中学校対象)、ものづくりマイスター等の派遣調整等を開催します。</p> <p>④その他、当協会の事業内容に関する業務、総務、経理、管理業務など。</p>

※当協会ホームページに事業案内等を掲載しております。URL <https://www.ib-syokkyo.com/>

[茨城県職業能力開発協会が行う事業に係るロゴマーク等]

技能検定制度・技能士のロゴマーク



技能検定制度・技能士を広く周知、普及することを目的としたものです。

【デザインの趣旨】

- ・「Global」「Ginou(技能)」の「G」をモチーフとして作成。
- ・日の丸はその中心であり続ける人たちの決意を、人が原点であり、原点を忘れないことでもあります。
- ・整然と並ぶ姿は、「正確なすり合わせ」「職人」「努力」「技術の蓄積」「等級」を表しています。

厚生労働省ものづくりマイスターシンボルマーク



ものづくりマイスターの認知度を向上させ、活動しやすい環境を作り出すとともに、ものづくりマイスターに誇りと使命感をもって活動してもらうことを目的として定めたものです。

【デザインの趣旨】

- ・ものづくりマイスターの「M」の字をモチーフに、2人の技能者を表しています。
- ・左側は手を動かし研鑽を積んで成長している若年技能者、右側はものづくりマイスターを表しています。

グッドスキルマーク



技能検定制度に合格した一級技能士等(特級技能士、一級技能士及び単一等級の技能士)が製作した製品であることを示すマークです。

一級技能士等が持つ熟練の技能を活かした製品等に、「グッドスキルマーク」の表示を認めることで、優れた技能によって製作された高付加価値の製品であることを国内外の消費者に向けてアピールし、ものづくり日本の再興と、熟練技能の継承を図ることを目的としています。

茨城県職業能力開発協会 新規職員 募集案内

I 募集要項

項目	内容
1 募集職種	総合職【正社員】
2 採用予定数	1名
3 募集学科	全学部全学科
4 募集資格	<p>次の(1)から(3)のいずれにも該当する方</p> <p>(1)平成12年4月2日以降に生まれた方で、令和5年3月31日までに大学(学校教育法による大学で短期大学を除く。)を卒業見込みの方</p> <p>(2) 普通自動車免許(AT限定可)を有する方又は令和5年4月1日までに取得可能な方 (茨城県内全域に出張有り)</p> <p>※ ただし次のいずれかに該当する方は受験できません。</p> <p>① 日本の国籍を有しない方</p> <p>② 成年被後見人又は被保佐人(準禁治産者を含む。)</p> <p>③ 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方</p> <p>④ 懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない方</p> <p>⑤ 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方</p>
5 仕事内容	<p>当協会は職業能力の開発を通じて持続的な社会の発展に寄与するため、多様な事業フィールドを展開しています。</p> <p>【技能検定課】</p> <p>技能検定試験(国家試験)の運営・実施をはじめ、コンピュータサービス技能評価試験、ビジネス・キャリア検定試験を展開し、様々な分野で働く方々の職業能力評価試験を実施しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技能検定試験の運営(案内作成・委員会の開催・連絡調整・県等への報告など) ・技能検定の試験実施(受付・検定立会い・採点・集計・チェックなど) ・技能検定集中強化プロジェクトの実施(フォローアップ講習・連携会議など) ・技能五輪の県予選・選手団形成等(予選会の開催・視察・壮行会等の開催など) <p>【訓練振興課】</p> <p>職業能力開発の専門機関として、事業主等が求める人材育成を支援します。また、技能五輪などの競技大会やものづくりイベント、マイスター派遣による技術等支援、小中学生を対象とした体験教室等を通じて、技能者のレベル向上、ものづくり技能に対する魅力や重要性を広め社会に貢献します。</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ・職業訓練指導員講習の開催 ・階層別・テーマ別セミナーの開催(セミナーの企画・実施) ・ものづくり支援事業の実施(ものづくりマイスターの派遣・体験教室・ものづくりイベント・シンポジウム・各種委員会の開催など) ・ジュニア技能インターンシップの実施(高校・企業等との連絡調整) <p>【総務課】</p> <p>協会組織の運営・職員のサポートを通じ、間接的に企業・茨城を支えます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・総務統括(各課の総合調整、組織運営計画の立案、人事管理、会員管理など) ・財務・管理(予算の作成・決算等の経理一般、情報管理) ・広報(ホームページ・フェイスブック等の運営・管理) <p>どの課の配属になっても当協会の使命を果たす事ができ、各分野・各方面で活躍していただきます。ジョブローテーションにより基本的にすべての課を経験します。</p>
6 求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ◆【姿勢】・・・主体性・挑戦意欲・協調性を持って取り組む姿勢 <ul style="list-style-type: none"> ○困難な目標にも「挑戦意欲」をもち、「達成していく意識」を持った人材 ○挑戦を続けることで、自分自身を「成長」させたいという強い思いを持った人材 ○多様な関係者と対話を重ね、「協力・協調」して取組める人材 ◆【行動】・・・課題先取・行動型人材 <ul style="list-style-type: none"> ○あらゆる課題を発掘し、解決に向けて行動していく人材 ○周囲を巻き込み、粘り強く実行していく力を持った人材 ○「スピード感」、「責任感」を持って行動できる人材 ◆【関心】・・・社会・経済の発展へ高い関心・意欲 <ul style="list-style-type: none"> ○経済・産業、企業経営・ビジネスへの幅広い関心を持っている人材 ○企業・団体のため、社会のために役立ちたいという熱い思いを持っている人材 <p>茨城県職業能力開発協会では地域・企業のため、幅広いフィールドで多様な業務に取り組んでいます。そのため、職員には、社会・経済のために何ができるか、自ら考えて行動する姿勢が必要です。熟練技能者、職人、企業・団体の人材育成担当者、地方自治体、政府関係機関など様々な分野の方と接する機会があるため、社交性、協調性が重要です。また、技能検定試験(国家検定)を運営・実施することから責任感、行動力、事務処理能力などが必要となります。</p> <p>このような仕事への取り組みを通じて、達成感を得たい方、大きな喜びを共有したい方、そのような方をお待ちしております。</p>
7 採用日	<p>令和5年4月1日</p> <p>※ただし採用の日から6ヶ月間は試用期間となっております。</p>

Ⅱ 待 遇

項目	内容
1 給 与 等	<p>(1)給与 当協会給与規程に基づき支給されますが、例えば大学卒業直後に採用された場合の給料(基本給)月額は、193,132円です。(令和4年4月1日現在) ※ 地域手当6%を含んだ額です。</p> <p>(2)諸手当 扶養手当、地域手当、通勤手当、時間外勤務手当、住居手当等</p> <p>(3)賞与 期末・勤勉手当(6月、12月の年2回)</p>
2 給与支給日	毎月21日
3 昇 給	年1回(4月)
4 勤務時間	8時30分から17時15分(8時間) 1週間当たり40時間
5 休 日	完全週休2日制(土・日曜日)、国民の祝日、年末年始(12/29～1/3)は原則として休みです。※なお休日(土日・祝日)出勤が一年度間で10～20日程度あります。(その際は振替・代休を行うことができます。)
6 休 暇 等	年次有給休暇20日(初年度より)、特別休暇(夏季休暇5日、慶弔関係等)、育児休暇、介護休暇、療養休暇、看護休暇 他
7 福利厚生	社会保険(雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険)、退職金制度、作業服等貸与、財形貯蓄制度、労災上乗せ保険加入、慶弔見舞金制度、互助会組織、テレワーク制度 他
8 教育研修	<p>■新入職員研修 入協後、ビジネスマナー等を含む新入社員研修、業務概要説明等を行います。その後、OJTにより資質・能力の向上を図ります。</p> <p>■階層別研修 若手・中堅職員研修、リーダー研修、管理職研修などそれぞれの階層・職制にあわせた研修を行います。</p> <p>■部署別研修 業務関連知識の習得、スキルアップのための外部研修等を受講します。(費用等は協会負担) ※その他、職員自らによる自己啓発等にかかる研修等参加についても支援しております。</p>
9 キャリアパス	<p>■若手職員<主事→主任> 入協後10年程度は、ジョブローテーション等により幅広く業務を経験します。</p> <p>■中堅職・指導職 <係長→課長補佐→課長> これまでの経験と身に付けた資質・能力、本人の希望等を踏まえて各分野に配属されます。 事業運営の中心的役割を担うとともに、現場のリーダーとして若手職員の指導育成を行います。</p> <p>■管理職 <次長→事務局長> 中堅職・指導職での経験を通じて、相応しい資質・能力を身に付けた方が管理職と</p>

	なり、事業活動の成果向上と部下の成長をマネジメントします。
10 定 年	60歳に達する日の属する年度の3月31日(再雇用制度あり(65歳まで))
11 勤 務 地	協会事務所(茨城県水戸市水府町864-4) 路線:JR水郡線「常陸青柳駅」より徒歩5分 車通勤:可(駐車場:有 [無料]) (転居を伴う転勤はありません。)

Ⅲ 応 募

項目	内容
1 応募期間	<p><応募書類提出期間> 令和4年9月1日(木)～10月21日(金)</p> <p><提出先> 〒310-0005 水戸市水府町864-4 茨城県職業能力開発協会</p> <p><申し込み方法> 応募書類を当協会に直接持参又は郵送してください。 なお、郵送する場合は必ず「受験申込」と朱書きし、郵便局の窓口で「簡易書留」の手続きを行ってください。※令和4年10月21日(金)(必着) 持参により申込む場合、受付期間の土日・祝日を除き、各日8時30分から17時15分まで(正午から13時を除く。)受け付けいたします。</p>
2 応募書類	<p><応募書類> 次の書類等について、上記応募書類提出期間内にご提出ください。</p> <p>①エントリーシート(指定様式) ②成績証明書 ③卒業見込証明書 ④紹介状(ハローワークを経由して応募される方)</p> <p>※①のエントリーシートについては、当協会HP(https://www.ib-syokkyo.com)に掲載しております。パソコンによる入力可(文字サイズ・フォント変更可)</p>

IV 試験日時及び試験会場

1 第一次選考

内 容 書類選考

合否通知 令和4年10月31日(月)

2 第二次選考 ※第一次選考を通過した方のみ対象

内 容 筆記試験(基礎能力試験、適性検査、小論文)

日 時 令和4年11月14日(月)

場 所 茨城県職業人材育成センター(住所:水戸市水府町864-4)

受付時間 8時55分まで

説明開始 9時00分

性格検査・基礎能力試験 9時05分～11時05分

小 論 文 11時15分～12時15分

[持ち物] 筆記用具(鉛筆またはシャープペンシル、消しゴム等)

3 第三次選考 ※第二次選考を通過した方のみ対象

内 容 面接試験

日 時 令和4年11月下旬 詳細は後日お知らせいたします。

※状況に応じて複数回実施の場合あり

場 所 茨城県職業人材育成センター(住所:水戸市水府町864-4)

V 試験の方法及び内容

(1) 基礎能力試験・性格検査・小論文

試験方法	内 容	時間
基礎能力試験	知識の蓄積量である「学力」ではなく、あらゆる仕事で共通して求められる、思考・判断力・コミュニケーション力などの「基礎能力」を「言語能力」と「非言語能力」にわけて測定します。	約70分
性格検査	あなたの性格の特性を測り、当該職にふさわしい人物かどうかをみるために行います。	約40分
小論文	当該職に就くにふさわしい表現力、判断力及び思考力を有しているかどうかをみます。(原稿用紙2枚/800字程度、課題は当日示します)	60分

(2) 面接試験

主として人物についての評定を行うものとし、個別面接を実施します。

VI 合格者の発表

- ・第一次選考結果:全員に文書にて通知いたします。
- ・第二次選考結果:全員に文書にて通知いたします。
- ・第三次選考(選考)結果:令和4年11月下旬 文書にて通知いたします。

※なお電話による合否の問い合わせには応じられません。

VII 参考データ

過去3年間の採用者数	
令和1年	1名(男性)
令和2年	実績なし
令和3年	実績なし

職員数の割合	
正社員	嘱託職員
7名	14名

職員の男女比	
男性	女性
13名	8名

VIII 個人情報の取扱い

本採用試験に際し提供された個人情報は、採用試験実施に伴う業務のみに使用し、他の目的には利用しません。

<申込先・お問合せ先>

茨城県職業能力開発協会
総務課(担当:寺門)
〒310-0005 水戸市水府町864-4
電話 029(221)8647(代)