

平成 28 年度事業報告について

(平成 28 年度事業報告書)

〔 自 平成 28 年 4 月 1 日
至 平成 29 年 3 月 31 日 〕

1 総務関係

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																																					
1 第 38 回通常総会並びに理事会の開催	<p>定款第 14 条の規程により通常総会並びに理事会を開催し、次の提案議案 8 件について議決された。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 5 月 19 日(木) ・場所 茨城県職業人材育成センター ・出席者 総会 245 人(含委任状) 理事会 34 人(含委任状) ・議事 <ul style="list-style-type: none"> 第 1 号議案 平成 27 年度事業報告について 第 2 号議案 平成 27 年度収支決算について 第 3 号議案 平成 28 年度事業計画(案)について 第 4 号議案 平成 28 年度収支予算(案)について 第 5 号議案 会員の入会について 																																																																																						
2 会員の加入促進	<p>職員の検定試験立会い等や人材育成コンサルタント等の企業訪問を活用し入会勧誘を実施。</p> <p>【内訳】 (社)</p> <table border="1" data-bbox="512 1070 1177 1308"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>28 年度</th> <th>27 年度</th> <th>入会</th> <th>退会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>企業会員</td> <td>244</td> <td>239</td> <td>14</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>団体会員</td> <td>81</td> <td>80</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>訓練会員</td> <td>18</td> <td>18</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>343</td> <td>337</td> <td>16</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>入会・退会の事業所等は次のとおりである。</p> <p>① 入 会(16 事業所)</p> <table border="1" data-bbox="507 1413 1241 2116"> <thead> <tr> <th></th> <th>事業所名</th> <th>代表者役職名</th> <th>代表者</th> <th>住 所</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>サンエツ工業(株)</td> <td>代表取締役社長</td> <td>田中 三郎</td> <td>笠間市押辺字新橋 2109-11</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>(株)日銀茨城</td> <td>代表取締役</td> <td>篠田 恒夫</td> <td>常総市水海道山田町 4659-1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>(株)大和システムエンジニア</td> <td>代表取締役</td> <td>庭本 伸行</td> <td>日立市若葉町 1-17-1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>(株)日立産機システム 勝田事業所</td> <td>勝田事業所長</td> <td>篠木 達雄</td> <td>ひたちなか市足崎字西原 1450</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>(株)マネジメントセンター</td> <td>代表取締役</td> <td>松本 幸雄</td> <td>水戸市元吉田町 1041-4</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>(株)ミカミ</td> <td>代表取締役</td> <td>三上 靖彦</td> <td>水戸市河和田町 4471 番地の 45</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>茨城県家具建具技能士会</td> <td>会長</td> <td>塙 重徳</td> <td>東茨城郡茨城町下石崎 1223-2</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>(株)ミナキ 石岡工場</td> <td>代表取締役</td> <td>三奈木博文</td> <td>石岡市北府中 1-6-11</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>日立電鉄交通サービス(株)</td> <td>取締役社長</td> <td>館岡 司</td> <td>日立市千石町 2-14-10</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>(有)エフ電子</td> <td>代表</td> <td>藤田千恵子</td> <td>常陸大宮市上岩瀬 325-1</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>ジョブサポート協同組合</td> <td>代表理事</td> <td>早坂 泰山</td> <td>栃木県小山市城東 4-1-35</td> </tr> </tbody> </table>	区分	28 年度	27 年度	入会	退会	企業会員	244	239	14	9	団体会員	81	80	2	1	訓練会員	18	18	0	0	計	343	337	16	10		事業所名	代表者役職名	代表者	住 所	1	サンエツ工業(株)	代表取締役社長	田中 三郎	笠間市押辺字新橋 2109-11	2	(株)日銀茨城	代表取締役	篠田 恒夫	常総市水海道山田町 4659-1	3	(株)大和システムエンジニア	代表取締役	庭本 伸行	日立市若葉町 1-17-1	4	(株)日立産機システム 勝田事業所	勝田事業所長	篠木 達雄	ひたちなか市足崎字西原 1450	5	(株)マネジメントセンター	代表取締役	松本 幸雄	水戸市元吉田町 1041-4	6	(株)ミカミ	代表取締役	三上 靖彦	水戸市河和田町 4471 番地の 45	7	茨城県家具建具技能士会	会長	塙 重徳	東茨城郡茨城町下石崎 1223-2	8	(株)ミナキ 石岡工場	代表取締役	三奈木博文	石岡市北府中 1-6-11	9	日立電鉄交通サービス(株)	取締役社長	館岡 司	日立市千石町 2-14-10	10	(有)エフ電子	代表	藤田千恵子	常陸大宮市上岩瀬 325-1	11	ジョブサポート協同組合	代表理事	早坂 泰山	栃木県小山市城東 4-1-35	<p>会員数全国 9 位</p>
区分	28 年度	27 年度	入会	退会																																																																																			
企業会員	244	239	14	9																																																																																			
団体会員	81	80	2	1																																																																																			
訓練会員	18	18	0	0																																																																																			
計	343	337	16	10																																																																																			
	事業所名	代表者役職名	代表者	住 所																																																																																			
1	サンエツ工業(株)	代表取締役社長	田中 三郎	笠間市押辺字新橋 2109-11																																																																																			
2	(株)日銀茨城	代表取締役	篠田 恒夫	常総市水海道山田町 4659-1																																																																																			
3	(株)大和システムエンジニア	代表取締役	庭本 伸行	日立市若葉町 1-17-1																																																																																			
4	(株)日立産機システム 勝田事業所	勝田事業所長	篠木 達雄	ひたちなか市足崎字西原 1450																																																																																			
5	(株)マネジメントセンター	代表取締役	松本 幸雄	水戸市元吉田町 1041-4																																																																																			
6	(株)ミカミ	代表取締役	三上 靖彦	水戸市河和田町 4471 番地の 45																																																																																			
7	茨城県家具建具技能士会	会長	塙 重徳	東茨城郡茨城町下石崎 1223-2																																																																																			
8	(株)ミナキ 石岡工場	代表取締役	三奈木博文	石岡市北府中 1-6-11																																																																																			
9	日立電鉄交通サービス(株)	取締役社長	館岡 司	日立市千石町 2-14-10																																																																																			
10	(有)エフ電子	代表	藤田千恵子	常陸大宮市上岩瀬 325-1																																																																																			
11	ジョブサポート協同組合	代表理事	早坂 泰山	栃木県小山市城東 4-1-35																																																																																			

事 項	事 業 内 容				備 考
	12	(株)トーヨーエフピー 利根営業所	取締役本部長	勝山 修爾	常総市内守谷町 4013-1
	13	(株)芥子屋四郎筑波 工場		金好 剛資	下妻市高道祖 1389-1
	14	昇栄工機(有)	代表取締役	高安 栄治	東茨城郡茨城町 若宮 913
	15	岩城印刷(株)	代表取締役	岩城 陽一	東茨城郡大洗町 磯浜町 2426-1
	16	永和(株)	代表取締役	永塚 憲司	古河市大山 1601- 1
	② 退 会(10 事業所)				
	1	阿さ川製菓(株)	6	スガノ農機(株)本社事務所	
	2	協同経営労務改善協会	7	(株)田花製作所	
	3	(株)ハイベック	8	(株)米川鉄工	
	4	(株)イトーキ東光製作所	9	筑波野口(株)	
	5	(株)友工社	10	(有)シューテック	
3 時代の趨勢を的確に 捉えた事業運営	<p>(1) 国・県の新たな職業能力開発指針に基づいた第五次 3 カ年計画の策定(中期推進項目の見直しによる第五次 3 カ年計画の策定)</p> <p>(2) 健全な財務体制の構築と適正な予算執行 (事業ごとの進捗管理, コンプライアンスの徹底, 受検者等の確保)</p> <p>(3) 会員ニーズの把握・支援及び有用な情報の発信強化による顧客満足度の向上(各会合等への参加, SNS の活用, シンポジウムの開催)</p> <p>(4) 関係機関との連携及びノウハウ結集による事業推進の充実・強化 (技能検定試験や各種イベント等の円滑な実施)</p>				
4 組織体制の整備・強化による事業の推進	<p>(1) 職員の専門性及び資質向上策推進 (職員の多能化と資質向上)</p> <p>(2) 各種情報の共有化による業務の展開 (報・連・相の徹底, 牽制体制の強化等)</p> <p>(3) 個人情報保護の徹底と基本と正道に基づく業務の遂行 (法令等の遵守, パスワード管理等)</p> <p>(4) 活力ある明るい職場づくり (コミュニケーションの円滑化, 5S 及び 3 定等)</p> <p>(5) 安全・衛生・環境遵法対応に向けた計画的取組み (健康管理, 安全衛生の徹底)</p>				
5 職員教育 (1) 職場内教育の実施 (2) 各種研修会への参加	<p>(1) 羽沢会長講話 日時 仕事始め等 内容 能力開発, 経営, 歴史, 文化等 出席者 協会全職員</p> <p>(2) 職員スピーチ(輪番制) 日時 平成 28 年 6 月から(毎週月曜) 内容 各職員相互による理解, 情報共有等に資するもの 出席者 全職員</p> <p>(1) 新入社員研修 日時 平成 28 年 4 月 18 日(月)~19 日(火) 場所 茨城県職業人材育成センター</p>				

事 項	事 業 内 容	備 考
6 会員サービス	<p>出席者 1人</p> <p>(2) 効果的に助成金を活用するには 日時 平成 28 年 6 月 8 日(水) 場所 茨城県産業会館 出席者 1人</p> <p>(3) PCA(株)主催ソリューションカンファレンス 2016 日時 平成 28 年 7 月 12 日(火) 場所 茨城県開発公社ビル 出席者 1人</p> <p>(4) 「中堅製造業における IoT の価値創出と実証例～IoT ができること～」 日時 平成 29 年 1 月 26 日(木) 場所 茨城県市町村会館 出席者 1人</p> <p>(5) 平成 28 年度労働行政懇談会 日時 平成 29 年 3 月 8 日(水) 場所 茨城県産業会館 出席者 1人</p>	
6 会員サービス	<p>会員訪問活動等を通じた意見・要望等の吸い上げを行い、各種サービスの対応を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技能検定制度の普及・促進及び相談・支援 ・多能技能士等の優秀技能者等表彰 ・技能伝承等の好事例や各種情報の発信 ・ものづくりマイスター等の派遣, 技能継承等に関する相談・支援・援助 ・人材育成プログラム等の策定支援 ・当協会主催研修の受講料割引 ・各種研修等の情報提供, 講師紹介(無料) ・当協会機関誌, 技能検定受検案内, 研修案内等の送付(無料) ・技能検定公開済み問題等の情報提供, コピー及び送付(無料) ・技能検定試験問題集等の各種書籍購入された場合の送料(無料) ・企業内人材育成推進助成金に関する指導・情報提供等(無料) ・企業内のキャリア形成支援に関する助言・指導・情報提供等(無料) ・職業能力評価基準の普及・活用促進(無料) ・教育関連 DVD・ビデオソフトの貸出し及び送料(無料) ・メールマガジン, FAX による情報の迅速配信(無料) 	<p>協会 HP 上で公開</p> <p>1 部 500 円(非会員)</p>
7 安全・衛生・環境対策	<p>(1) 安全・快適な職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コミュニケーションの円滑化とマナー向上 ・5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)及び 3 定(定位・定品・定量)の実施 ・毎週末の清掃, 室内換気 <p>(2) 環境保全対策</p> <p>コツ・コツ(Co2, Co2 削減)運動実施</p> <p>①クールビズの推進(5 月 1 日～10 月 31 日までの間)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クールビズ(ノーネクタイ・ノー上着)での執務遂行 <p>②空調関係(夏場)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・冷房設定温度 28℃を目途 ・使用時間の制限 <p>③照明関係・事務室蛍光灯の部分消灯(昼間は原則完全消灯)</p>	

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>8 会議等への出席</p> <p>(1) 中央職業能力開発協会理事会・総会</p> <p>(2) 関東・甲信越ブロック会議(専務理事・事務局長会議)</p> <p>(3) 都道府県協会職員研修</p> <p>(4) 茨城県建設産業担い手確保・育成に係る地域連携ネットワーク検討会</p>	<p>・不要照明の消灯徹底(トイレ, 温水便座のヒーター, 廊下)</p> <p>④電気機器関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パソコンの省エネモード設定及び離席時及び不使用時(目安は 1 時間)の電源切断 ・帰宅時のパソコン, コピー機, プリンター等の電源切断徹底 <p>⑤コンセント関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・火災予防, 節電に向けた火災予防安全省エネタップの使用 ・常時通電機器を除く電気器具類のスイッチ OFF(使用時のみ ON) <p>(3) 定時退勤日の実施による省エネ推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日 <p>(4) 健康管理の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人間ドック(40 才以上)及び健康診断受診 ・マスク配備 <p>第 52 回理事会, 第 37 回通常総会及び第 53 回理事会が開催され, 平成 27 年度事業報告及び平成 28 年度事業計画(案)等について説明があり審議した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 6 月 15 日(水) ・場所 東京都中野区「中野サンプラザ」 ・出席者 1 人 <p>第 54 回理事会が開催され, 平成 29 年度事業計画(案), 収支予算(案)について審議した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 29 年 3 月 15 日(水) ・場所 東京都中野区「中野サンプラザ」 ・出席者 1 人 <p>関東・甲信越ブロックの各協会が集まり, 技能実習制度の改正, 受検手数料減免等, 次年度に向けた各種事業等の対応について協議した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 29 年 2 月 6 日(月) ・場所 東京都新宿区「新宿喜楓ビル」 ・出席者 2 人 <p>経理関係(適切な経理処理と精算報告書作成方法), 企画提案型入札案件に係る企画書作成方法, 業務面における現状と課題等について研修を受けた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 9 月 29 日(木)~30 日(金) ・場所 東京都新宿区「中央職業能力開発協会 9 階会議室」 ・出席者 1 名 <p>(一社)茨城県建設業協会からの依頼で, 同協会が建設産業担い手確保・育成コンソーシアムより地域連携ネットワーク構築支援事業を受託し, 県内建設産業への担い手確保・育成に向けた事業推進のため, その検討を行う場として設置された同検討会委員に杉本課長補佐が選任され出席した。</p> <p>第 1 回地域連携ネットワーク検討会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 9 月 2 日(金) ・場所 (一社)茨城県建設業協会 会議室 <p>第 2 回地域連携ネットワーク検討会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 9 月 28 日(水) ・場所 (一社)茨城県建設業協会 会議室 	<p><新規></p>

事 項	事 業 内 容	備 考
(5) 茨城県地域訓練協議会 (6) 茨城県地域ジョブ・カード運営本部会議	<p>茨城労働局からの依頼で、地域における求職者の動向や訓練ニーズに対応した実施分野及び規模の設定、職業実施機関の開拓や地域の関係機関間の連携方策等について企画・検討を行う場として設置された同協議会委員に遠藤事務局長が選任され出席した。</p> <p>第1回茨城県地域訓練協議会 ・日時 平成28年10月31日(月) ・場所 茨城県職業人材育成センター 会議室</p> <p>第2回茨城県地域訓練協議会 ・日時 平成29年2月22日(水) ・場所 茨城労働総合庁舎 会議室</p> <p>茨城労働局からの依頼で、ジョブ・カード制度の普及・促進を図り、当該制度の円滑な運用について企画・調整等を行うことを目的に設置された同運営本部の委員に遠藤事務局長が選任され出席した。</p> <p>茨城県地域ジョブ・カード運営本部会議 ・日時 平成28年6月27日(月) ・場所 茨城労働局 会議室</p>	
9 その他		
(1) 監事監査	<p>定款第34条の規程により27年度の業務及び経理の状況等について監事の監査を受けた。</p> <p>・日時 平成28年4月18日(月) ・場所 茨城県職業能力開発協会事務所 ・出席者 監事2人(植田信行氏・川又忠志氏)</p>	
(2) 茨城県監査委員事務局による監査	<p>地方自治法第199条第7項の規定に基づき、財政的支援団体等に対して交付されている補助金はその目的に沿って適正に行われているか、またその用途は適切であるかなどについて監査が実施された。</p> <p>[予備監査] ・日時 平成29年1月24日(火) ・場所 茨城県職業人材育成センター 会議室 ・検査 平成27年度実施分</p> <p>[委員監査](書面をもって実施) ・日時 平成29年2月23日(木) ・結果 補助金に係る出納その他の事務の執行は適正に処理されたものと認められた</p>	
(3) 平成28年度職業訓練指導員研修大会	<p>茨城県からの依頼で、県が主催する平成28年度職業訓練指導員研修大会におけるセミナー講師に羽沢会長が依頼され、講演を実施した。</p> <p>・日時 平成28年8月1日(月) ・場所 茨城県立産業技術短期大学校 大教室 ・内容 製造業・中小企業を中心とした職業能力開発の支援の在り方</p>	<新規>

2 訓練振興事業

事 項	事 業 内 容	備 考																														
<p>1 職業能力開発推進事業 (1) 職業能力開発推進者 経験交流プラザ</p>	<p>企業の教育担当者(職業能力開発推進者)等に対して、職業能力開発及び向上に関する経験交流の場を提供し、相互交流により学習を促進し、知識の向上を図る目的で開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 29 年 2 月 24 日(金) ・場所 ホテルレイクビュー水戸 ・受講者 96 社 110 人 ・内容 1 講演「人材育成プログラム導入について ～Asahi Skill Up:ASU セミナー～」 講師 武士 洋一 氏(株式会社旭製作所 代表取締役社長) 2 事例発表「派遣会社における人材育成について ～しなやかな人間力を明日へ～」 講師 米川 和利 氏(株式会社リカード 代表取締役) 3 事例発表「中小介護事業所における職業能力評価制度 の導入事例」 講師 高久 訓一 氏(中央職業能力開発協会) 4 質疑応答「意見交換会」 コーディネーター 人材育成コンサルタント 木村 薫 氏 																															
<p>2 講習会等開催 (1) 職業訓練指導員講習(48 時間講習)</p> <p>(2) 階層別・テーマ別セミナーの開催(自主事業)</p>	<p>職業訓練を担当する者を対象に職業訓練の指導に必要な知識について講義を行ない、職業訓練指導員免許の取得を図ることを目的として開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 11 月 29 日(火)・30 日(水)・12 月 1 日(木) 12 月 7 日(水)・8 日(木)・9 日(金) ・場所 茨城県職業人材育成センター ・講師 市川 芳輝氏・長瀬 博氏・木村薫氏 松永勝典氏(ハローワーク水戸)・荒川仁志氏(茨城労働局) ・受講者 27 人 <p>経営目的に合わせた職務遂行ができるよう、必要なスキルの習得・向上や行動の変容を意図した実践的なトレーニングサービスとして階層別・テーマ別セミナーを開催した。</p>	<p>受講料 15,000 円 テキスト代 3,600 円 〈メリット〉 ・ものづくりマイスター登録の必要要件 ・技能検定学科の全部免除(同一職種に限る)</p> <p>・開催場所:茨城県職業人材育成センター</p>																														
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">日 程</th> <th style="width: 50%;">研 修 名</th> <th style="width: 30%;">受 講 数(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4 月 12 日(火), 13 日(水)</td> <td>新入社員研修</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>4 月 14 日(木), 15 日(金)</td> <td>新入社員研修</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>4 月 26 日(火)</td> <td>リーダーシップ研修</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>5 月 12 日(木), 13 日(金)</td> <td>若手戦力研修</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>6 月 1 日(水)</td> <td>管理職研修</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>7 月 5 日(火), 6 日(水)</td> <td>中堅社員研修</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>7 月 27 日(水)</td> <td>基礎・管理職研修</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>9 月 9 日(金)</td> <td>組織を変え、感動企業に生まれ変わる 5S 実践研修</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>9 月 29 日(木)</td> <td>中堅社員研修</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table>	日 程	研 修 名	受 講 数(人)	4 月 12 日(火), 13 日(水)	新入社員研修	29	4 月 14 日(木), 15 日(金)	新入社員研修	30	4 月 26 日(火)	リーダーシップ研修	11	5 月 12 日(木), 13 日(金)	若手戦力研修	9	6 月 1 日(水)	管理職研修	10	7 月 5 日(火), 6 日(水)	中堅社員研修	10	7 月 27 日(水)	基礎・管理職研修	21	9 月 9 日(金)	組織を変え、感動企業に生まれ変わる 5S 実践研修	20	9 月 29 日(木)	中堅社員研修	21	
日 程	研 修 名	受 講 数(人)																														
4 月 12 日(火), 13 日(水)	新入社員研修	29																														
4 月 14 日(木), 15 日(金)	新入社員研修	30																														
4 月 26 日(火)	リーダーシップ研修	11																														
5 月 12 日(木), 13 日(金)	若手戦力研修	9																														
6 月 1 日(水)	管理職研修	10																														
7 月 5 日(火), 6 日(水)	中堅社員研修	10																														
7 月 27 日(水)	基礎・管理職研修	21																														
9 月 9 日(金)	組織を変え、感動企業に生まれ変わる 5S 実践研修	20																														
9 月 29 日(木)	中堅社員研修	21																														

事 項	事 業 内 容			備 考
3 認定職業能力開発 校指導援助事業 (1) 優秀訓練生の表彰	10月7日(金)	新入社員フォローアップ研修	24	・参加事業所数 延 154 社
	12月2日(水), 1月19日(火)	タイムマネジメント研修	17	
	11月4日(金)	部下指導モチベーション研修	17	
	12月14日(水)	未来を創るリーダーシップ研修	18	
	1月17日(火)	コミュニケーション研修	5	
	2月3日(金)	品質管理・品質保証実践研修	8	
	3月1日(水)	若手・中堅社員グレードアップ研修	18	
	3月16日(木), 17日(金)	新入社員研修	10	
	合計	17 コース	289	
		能力開発校の訓練生を対象に表彰を行うことにより、訓練生の意識の高揚を図ることを目的として実施した。 ・対象校 6 校 ・表彰対象訓練生 9 人 (人)		
No	校 名	訓練科目	表彰対象 訓練生	
1	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1	
2	県西地区下館建設高等職業訓練校	木造建築	1	
3	龍ヶ崎地区高等職業訓練校	とび	1	
4	江戸崎地区建築高等職業訓練校	木造建築	1	
5	匠きもの短期大学校	和裁技術	1	
6	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1	
		建設機械整備	1	
		構造物鉄工	1	
		金属塗装	1	

3 職業能力検定事業

事 項	事 業 内 容	備 考																																											
1 技能検定試験の適正な実施	<p>(1)協会職員の責務と認識</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技能検定関係事務手引集による研修 ・検定委員選任基準の遵守 ・取扱簿整備による秘密書類等の管理徹底と漏洩防止 ・実技試験採点結果の再チェック ・不適切な事例の迅速伝達 ・非常時における対応マニュアル作成 ・技能実習制度改正に対応した実施体制等構築 <p>(2)技能検定委員のコンプライアンス徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> ・委員研修会による厳正・公正な実施指導 ・委員・補佐員の役割分担と守秘義務の徹底 ・試験問題・実施要領・採点基準の再確認 <p>(3)技能検定業務の円滑・効率的実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業内教育担当者会議での協力依頼 ・職種別技能検定委員会での詳細な打合せ 	<p>①委員・補佐員数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・委員数 前期:332人 後期:123人 ・補佐員数 前期:392人 後期:206人 <p>②実施作業数</p> <ul style="list-style-type: none"> 学科:152作業 実技:156作業 																																											
2 技能検定試験の周知, 受検者確保	<p>前期・後期に分けて受検案内を作成し, 協会会員・市町村・商工会議所・商工会・会員外事業所等に広報し, 受検者の確保を図った。</p>																																												
3 技能検定の活用促進(技能検定集中強化プロジェクト)	<p>(1)技能検定1級量製作技能士フォローアップ講習</p> <p>量製作作業の技能検定合格者に対し, 技能検定委員による近年の技術革新等を踏まえた講習を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催日 平成29年2月25日(土) ・場所 茨城県職業人材育成センター ・受講者 5人 <p>(2)技能検定集中強化プロジェクト連携会議</p> <p>技能検定3級受検を促進等するため, 関係機関を参集した連携会議を設け, 技能検定の活用手法や受検勧奨等の意見交換を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催日 平成29年3月10日(金) ・場所 茨城県職業人材育成センター 																																												
4 技能検定試験の実施状況	<p>(1) 一般級</p> <p>実技試験と学科試験により, 作業ごとに試験を実施</p> <p>学科試験受検者 2,879人(計画比 171人減)</p> <p>実技試験受検者 3,002人(計画比 48人減)</p> <p>(2) 随時級, 基礎級</p> <p>外国人技能実習生等を対象とした随時に実施する3級, 基礎1級及び基礎2級を実施</p> <p>学科試験受検者 1,662人(計画比 562人増)</p> <p>実技試験受検者 1,665人(計画比 435人減)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・受検者数前年度比 学科(192人減) 実技(74人増) ・受検者数前年度比 学科(254人増) 実技(262人増) 																																											
	<p>①学科試験受検者数の計画と実績 (人)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">特級</th> <th rowspan="2">1級</th> <th rowspan="2">2級</th> <th rowspan="2">3級</th> <th rowspan="2">単一</th> <th colspan="3">基礎</th> <th rowspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>3級</th> <th>1級</th> <th>2級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>60</td> <td>1,000</td> <td>1,420</td> <td>550</td> <td>20</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1,100</td> <td>4,150</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>124</td> <td>1,041</td> <td>1,087</td> <td>610</td> <td>17</td> <td>32</td> <td>0</td> <td>1,630</td> <td>4,541</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>64</td> <td>41</td> <td>△ 333</td> <td>60</td> <td>△ 3</td> <td>32</td> <td>0</td> <td>530</td> <td>391</td> </tr> </tbody> </table>	区分	特級	1級	2級	3級	単一	基礎			合計	3級	1級	2級	計画	60	1,000	1,420	550	20	0	0	1,100	4,150	実績	124	1,041	1,087	610	17	32	0	1,630	4,541	増減	64	41	△ 333	60	△ 3	32	0	530	391	<ul style="list-style-type: none"> ・合格率 一般検定(66.3%) 随時級 (59.4%) 基礎級 (95.5%)
区分	特級							1級	2級	3級		単一	基礎			合計																													
		3級	1級	2級																																									
計画	60	1,000	1,420	550	20	0	0	1,100	4,150																																				
実績	124	1,041	1,087	610	17	32	0	1,630	4,541																																				
増減	64	41	△ 333	60	△ 3	32	0	530	391																																				

事 項	事 業 内 容										備 考																																											
5 技能評価・技能審査 振興事業	②実技試験受検者数の計画と実績 (人)										・合格率 一般検定(61.2%) 随時級 (93.8%) 基礎級 (95.4%)																																											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">特級</th> <th rowspan="2">1級</th> <th rowspan="2">2級</th> <th rowspan="2">3級</th> <th rowspan="2">単一</th> <th>随時</th> <th colspan="2">基礎</th> <th rowspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>3級</th> <th>1級</th> <th>2級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>60</td> <td>1,000</td> <td>1,420</td> <td>550</td> <td>20</td> <td>1000</td> <td>0</td> <td>1,100</td> <td>5,150</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>51</td> <td>1,173</td> <td>1,188</td> <td>572</td> <td>18</td> <td>32</td> <td>0</td> <td>1,633</td> <td>4,667</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>△ 9</td> <td>173</td> <td>△ 232</td> <td>22</td> <td>△ 2</td> <td>△ 968</td> <td>0</td> <td>533</td> <td>△ 483</td> </tr> </tbody> </table>											区分	特級	1級	2級	3級	単一	随時	基礎		合計	3級	1級	2級	計画	60	1,000	1,420	550	20	1000	0	1,100	5,150	実績	51	1,173	1,188	572	18	32	0	1,633	4,667	増減	△ 9	173	△ 232	22	△ 2	△ 968	0	533	△ 483
	区分	特級	1級	2級	3級	単一	随時	基礎		合計																																												
							3級	1級	2級																																													
	計画	60	1,000	1,420	550	20	1000	0	1,100	5,150																																												
	実績	51	1,173	1,188	572	18	32	0	1,633	4,667																																												
	増減	△ 9	173	△ 232	22	△ 2	△ 968	0	533	△ 483																																												
	(1)コンピュータサービス技能評価試験 コンピュータを活用した各種のサービスを行う能力を評価する試験を実施した。 ・受験者 243 人										受験者前年度比 (22 人減)																																											
	(計画と実績) (人) <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>1級</th> <th>2級</th> <th>3級</th> <th>計</th> <th>合格者</th> <th>合格率%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>190</td> <td>200</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>239</td> <td>243</td> <td>167</td> <td>68.7</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>0</td> <td>△6</td> <td>49</td> <td>43</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>											区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%	計画	0	10	190	200			実績	0	4	239	243	167	68.7	増減	0	△6	49	43			前年度合格率 (74.4%)														
	区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%																																															
計画	0	10	190	200																																																		
実績	0	4	239	243	167	68.7																																																
増減	0	△6	49	43																																																		
(2)CADトレース技能審査 CADを用いた図面作成に必要な技能を評価する試験を実施した。 ・受験者 121 人										受験者前年度比 (28 人減)																																												
(計画と実績) (人) <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>上級</th> <th>中級</th> <th>初級</th> <th>計</th> <th>合格者</th> <th>合格率%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>0</td> <td>30</td> <td>70</td> <td>100</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0</td> <td>35</td> <td>86</td> <td>121</td> <td>56</td> <td>46.2</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>16</td> <td>21</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>											区 分	上級	中級	初級	計	合格者	合格率%	計画	0	30	70	100			実績	0	35	86	121	56	46.2	増減	0	5	16	21			前年度合格率 (44.2%)															
区 分	上級	中級	初級	計	合格者	合格率%																																																
計画	0	30	70	100																																																		
実績	0	35	86	121	56	46.2																																																
増減	0	5	16	21																																																		
(3)ビジネス・キャリア検定試験 厚生労働省が定める職業能力評価基準に準拠し、職務を遂行する上で必要となる知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした同検定試験(8分野39試験)を実施した。 ア 試験実施日 前 期 平成 28 年 10 月 2 日(日) 後 期 平成 29 年 2 月 19 日(日) イ 試験会場 茨城県職業人材育成センター (人)										[試験実施分野] 1.人事・人材開発, 労務管理 2. 企業法務, 総務 3. 経理, 財務管理 4. 経営戦略 5. 経営情報システム 6. 営業, マーケティング 7. ロジスティック管理, ロジスティックス・オペレーション 8. 生産管理プランニング, 生産管理オペレーション																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">区分(級)</th> <th>受験申請者</th> <th>受験者</th> <th>合格者</th> <th>合格率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">前期</td> <td>1級</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td>53</td> <td>47</td> <td>14</td> <td>29.8%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>106</td> <td>90</td> <td>47</td> <td>52.2%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">後期</td> <td>2級</td> <td>29</td> <td>25</td> <td>9</td> <td>36.0%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>72</td> <td>63</td> <td>25</td> <td>39.7%</td> </tr> <tr> <td>BASIC級</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td colspan="2">計</td> <td>261</td> <td>226</td> <td>95</td> <td>42.0%</td> </tr> </tbody> </table>											区分(級)		受験申請者	受験者	合格者	合格率	前期	1級	1	1	0	0.0%	2級	53	47	14	29.8%	3級	106	90	47	52.2%	後期	2級	29	25	9	36.0%	3級	72	63	25	39.7%	BASIC級	0	0	0	-	計		261	226	95	42.0%
区分(級)		受験申請者	受験者	合格者	合格率																																																	
前期	1級	1	1	0	0.0%																																																	
	2級	53	47	14	29.8%																																																	
	3級	106	90	47	52.2%																																																	
後期	2級	29	25	9	36.0%																																																	
	3級	72	63	25	39.7%																																																	
	BASIC級	0	0	0	-																																																	
計		261	226	95	42.0%																																																	

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>6 担当者会議等</p> <p>(1) 都道府県協会技能 検定担当課長会議</p> <p>(2) ビジネス・キャリア検 定試験運用説明会</p> <p>(3) 関東・甲信越協会事 務連絡会議</p> <p>(4) 北関東三県・福島県 協会連絡会議</p>	<p>中央協会が主催して技能検定の実施に関するの情報提供・業務の指導を受けた。</p> <p>[前期]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 5 月 13 日(金) ・場所 東京都中野区「中野サンプラザ」 ・出席者 1 人 <p>[後期]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 11 月 1 日(火) ・場所 東京都中野区「中野サンプラザ」 ・出席者 1 人 <p>ビジネス・キャリア検定試験の制度・体系・運用のあり方等について説明を受けた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 6 月 9 日(木) ・場所 東京都新宿区「AP 西新宿」 ・出席者 1 人 <p>関東・甲信越協会の職業能力開発に関する事業について協議し、情報交換を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 9 月 20 日(火)～21 日(水) ・場所 千葉県千葉市「ホテルポートプラザちば」 ・内容 全体会議(1 日目)及び部会(2 日目)を実施 協会業務の効果的な運営方法、検定事業の取組み状況等について協議・意見交換を行った。 ・出席者 2 人 <p>近県 4 県の職業能力開発に関する事業について協議し、情報交換を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 12 月 1 日(木)～2 日(金) ・場所 群馬県前橋市「ホテルラシーネ新前橋」他 ・内容 技能検定、訓練事業、協会運営等について ・出席者 2 人 	

4 技能尊重気運醸成事業

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>1 技能競技大会関係</p> <p>(1) 若年者ものづくり競技大会</p> <p>(2) 技能五輪全国大会</p> <p>① 茨城県予選会</p> <p>② 技能五輪全国大会</p> <p>(3) 技能グランプリ</p>	<p>(1) 第 11 回若年者ものづくり競技大会 20 歳以下の若者を対象に、若年者ものづくり技能に対する意識を高め、技能習得の目標として位置づけられた競技大会へ茨城県選手が参加した。 ・日時 平成 28 年 8 月 7 日(日), 8 日(月) ・場所 栃木県及び沖縄県 ・結果 金賞「電気工事」掛田昇悟(茨城県立玉造工業高等学校) 銅賞「メカトロニクス」深谷輝・小沢奈緒人チーム (茨城県立筑西産業技術専門学院)</p> <p>(2) 大会結果を平成 28 年 8 月 31 日(水)に茨城県庁を訪れ、県商工労働観光部の鈴木克典部長に受賞を報告した。</p> <p>技能五輪全国大会の県予選として、前期 6 職種 108 人、後期 5 職種 53 人、計 161 人が参加した。 ・技能証交付 130 人</p> <p>(1) 茨城県選手団結団式 ・日時 平成 28 年 10 月 6 日(木) ・場所 茨城県庁</p> <p>(2) 第 54 回技能五輪全国大会 23 才以下の青年技能者の技能日本一を競う大会で技能の重要性をアピールし技能尊重気運の醸成を図るため茨城県選手団を率い大会に参加した。 ・日時 平成 28 年 10 月 22 日(金)～10 月 24 日(月) ・場所 山形県山形市「山形ビッグウイング」ほか ・結果「旋盤」浅津雄太(㈱日立製作所インダストリアルプロダクツビジネスユニット) 「工場電気設備」田中奨二(㈱日立製作所サービス&プラットフォームビジネスユニット) の 2 人が金賞を獲得。銀賞 7 人、銅賞 12 人、敢闘賞 27 人の合計 48 人が入賞を果たした。</p> <p>(3) 大会結果を平成 28 年 11 月 30 日(水)に茨城県庁を訪れ、橋本昌知事に成果の報告を行った。</p> <p>(1) 茨城県選手団結団式 ・日時 平成 28 年 12 月 15 日(木) ・場所 フェリベールサンシャイン</p> <p>(2) 第 29 回技能グランプリ ・日時 平成 29 年 2 月 10 日(金)～13 日(月) ・場所 静岡県静岡市「ツインメッセ静岡」ほか ・結果 銀賞 1 人、銅賞 2 人、敢闘賞 3 人の合計 6 人が入賞</p> <p>③ 大会結果を平成 29 年 3 月 1 日(水)に茨城県庁を訪れ、県商工労働観光部の鈴木克典部長に受賞を報告した。</p>	<p>・出場選手 4 職種 5 人</p> <p>・出場選手 19 職種 104 人</p> <p>・優秀技能選手団賞を受賞(30 回連続) ・入賞率 46.1%</p> <p>・出場選手 8 職種 12 人</p> <p>・入賞率 50.0%</p>
<p>2 各種技能競技大会派遣選手等への支援</p>	<p>(1) ものづくり技能競技大会選手強化支援 若年者ものづくり競技大会、技能五輪全国大会に出場する選手の技能強化訓練のための支援(大企業を除く)を実施。 支援内容：外部講師謝金・旅費、材料費等(上限 60,000 円/人)</p> <p>(2) 技能グランプリ選手派遣支援 技能グランプリに出場する選手の参加機会の拡大、県内技能士の地位の向上と技能振興を促進するための支援(大企業を除く)を実施。 支援内容：出場に要する旅費(宿泊費含む)</p>	<p>・支援選手 4 職種 5 人</p> <p><新規> ・支援選手 7 職種 11 人</p>
<p>3 技能士会連合会との連携と活動支援</p>	<p>いばらきものづくりフェア 2016・第 36 回技能祭の開催 ・日時 平成 28 年 11 月 5 日(土)～11 月 6 日(日) ・場所 笠間芸術の森公園 ・内容 茨城県技能士会連合会と連携し、県民に広く技能の素晴らしさや技能士の活動を PR し、ものづくり文化を披露する場を提供するなど、ものづくりを通じた人と人との交流の大切さを伝え、技能尊重気運の醸成と高揚を図ることを目的に、茨城県石材業協同組合連合会主催の「いばらきストーンフェスティバル 2016」及び JA 常陸主催の「第 12 回 JA ふれあい祭り」と共催した。</p>	<p>来場者約 38,000 人</p>

事 項	事 業 内 容	備 考
4 第46回茨城県職業能力開発促進大会	<p>働く人々の職業能力開発を促進するため、広く県民一般に職業能力開発に関する広報を行うとともに、優れた技能者等を表彰しその社会的評価を高めることにより技能尊重気運の高揚を図ることを目的とし、橋本知事出席のもと県・協会・技能士会連合会が共催で開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成28年11月24日(木) ・場所 茨城県庁9階講堂 ・内容 業績紹介及び顕彰 <p>関係者約300人が集まり瑞寶単光章・黄綬褒章・厚生労働大臣表彰者・技能五輪全国大会等入賞者の業績紹介と職業能力開発の事業に功労のあった方々に記念品・感謝状を贈呈し、これまでの貢献に報いた。(業績紹介76人、知事表彰40人、協会長表彰83人、技能士会会長表彰11人、ものづくりマイスター認定37人)</p>	
5 技能検定成績優秀者表彰	<p>技能検定実技試験及び技能五輪茨城県予選会において、成績優秀者には賞状を授与して表彰し技能の奨励を図った。</p> <p>【27年度後期分】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成28年5月24日(火)～25日(水) ・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」 ・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(653人)の中から成績優秀者(142人)に対し協会長表彰を行った。 <p>【28年度前期分】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成28年11月15日(火)～16日(水) ・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」 ・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(1,166人)の中から成績優秀者(168人)に対し協会長表彰を行った。 	

5 情報・資料提供事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 ホームページの充実	<p>技能検定、各種技能競技大会の案内、各種講習、階層別・テーマ別セミナー情報、その他各種諸事業に関する情報の迅速配信、充実化を図った。また、個人や組織など誰もが参加できるソーシャルメディア(Facebook)を活用し、協会諸事業における各種映像、音声、文字情報をリアルタイムで発信した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・検定受検案内、講習・セミナー案内等の随時更新 ・定期的メンテナンスの実施 <p>ホームページ http://www.ib-syokkyo.com フェイスブック http://www.facebook.com/ibaraki.skill</p>	
2 協会機関紙「エキスパート」の発行	<p>機関紙「エキスパート」を業務の周知・広報・会員の加入促進・各試験の受験者確保等を図ることを目的として発行した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年2回発行(9月,1月) 	
3 メールマガジンによる情報提供	<p>技能検定試験、各種能力評価試験、人材育成関連情報を提供するため、メールマガジンを配信。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・月1回(原則、最終木曜日) 	<p>・登録制 (中央職業能力開発協会による配信)</p>
4 県・市町村等広報依頼	<p>技能検定受検者数拡大のため、県内市町村、商工会議所、商工会等に受検案内やスター掲示を依頼するとともに、県広報誌への掲載を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受検案内掲示依頼 年2回(9月,3月) ・県広報誌「ひばり」への掲載 年2回(10月,3月) 	
5 関係図書等の有料頒布	<p>希望者に対しテキスト及び過去問題等を有料で頒布し、能力向上に有効活用を図った。</p>	<p>・学科テキスト1冊 1,575円～3,360円 ・実技・学科過去問題 1部 500円</p>

6 受託事業(厚生労働省・茨城県)

事 項	事 業 内 容	備 考																
<p>1 キャリア支援企業創出促進事業 (厚生労働省委託)</p> <p>(1) サービスセンター業務 1) 会議等</p> <p>2) 業務実績</p> <p>(2) 職業能力開発進 者講習</p>	<p>事業主に対し、キャリア形成支援に関する専門的な相談・情報提供を行うことを目的として実施した。また、能力開発専門のキャリア開発アドバイザー・人材育成コンサルタントを活用し能力開発についてアドバイスを行った。</p> <p>① サービスセンター定例会 年4回 「人材育成コンサルタント」・「キャリア形成サポーター」・「キャリア開発アドバイザー」と協会事務局が出席し、実績の報告と業務予定打合せを行った。</p> <p>② キャリア開発アドバイザー研修 キャリア開発アドバイザーとしての業務、助言・指導の実施状況の把握、システムの説明及び活動報告等の周知・習得を目的に開催された。 ・日時 平成28年5月31日(火)～6月1日(水) ・場所 AP品川アネックス ・出席者 1人</p> <p>① 相談受付件数 509件 (来所・訪問・電話・その他)</p> <p>② 人材育成コンサルタント活動実績 ・3人のコンサルタントが年間150日の企業訪問等を行った。</p> <p>③ キャリア形成サポーター活動実績 ・1人のキャリア形成サポーターが年間84日の企業訪問等を行った。</p> <p>④ 移動相談の実績 ・職業能力開発推進者講習会(3回) ・いばらきものづくりフェア2016 ・職業能力開発推進者・推進者経験交流プラザ</p> <p>⑤ 広報活動の実績 ・パンフレット・ポスター等の配布 13,880部 ・「協会案内」「サービスセンター案内」「サポーター案内」「キャリア診断案内」「キャリア・コンサルティング」「技能検定受検案内」「推進者選任届」等の配布</p> <p>⑥ 情報提供について ・事業内職業能力開発計画事例収集(2件) ・人材育成事例収集(1件) ・各種試験、講習等の案内</p> <p>⑦ その他の事業について ・DVD・ビデオテープ貸出 138本</p> <p>⑧ メールマガジンの配信 企業内の人材育成の推進に役に立つ、現場で行われているキャリア形成支援にフォーカスした情報を定期的に無料で配信 ・キャリア形成専用メールマガジン「きやりあ道」 ・配信 月1回(原則、最終木曜日)</p> <p>⑨ 県内企業の各種ニーズ取り纏め及び県内企業等への指導反映 企業内において、職業能力開発の推進役たる職業能力開発推進者がその役割を果たしていくことが重要であり、職業能力開発推進者の知識・スキルのブラッシュアップを図るための講習を下記内容にて実施した。</p> <p style="text-align: right;">(人)</p> <table border="1" data-bbox="467 1715 1246 2069"> <thead> <tr> <th>期 日</th> <th>場 所</th> <th>参加者</th> <th>内 容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6/15(水) 6/16(木)</td> <td>日立地区産業 支援センター</td> <td>26</td> <td>1.導入レベルのキャリア・コンサルティング講習(2日コース) 2.職業能力評価基準</td> </tr> <tr> <td>6/30(木)</td> <td>県職業人材育 成センター</td> <td>62</td> <td>1. キャリア形成助成金制度改正内容 2. 職業能力評価基準の活用</td> </tr> <tr> <td>10/12(水) 10/13(木)</td> <td>県職業人材育 成センター</td> <td>26</td> <td>1.導入レベルのキャリア・コンサルティング講習(2日コース) 2.職業能力評価基準</td> </tr> </tbody> </table>	期 日	場 所	参加者	内 容	6/15(水) 6/16(木)	日立地区産業 支援センター	26	1.導入レベルのキャリア・コンサルティング講習(2日コース) 2.職業能力評価基準	6/30(木)	県職業人材育 成センター	62	1. キャリア形成助成金制度改正内容 2. 職業能力評価基準の活用	10/12(水) 10/13(木)	県職業人材育 成センター	26	1.導入レベルのキャリア・コンサルティング講習(2日コース) 2.職業能力評価基準	<p>・キャリア開発アドバイザー 植村 弘孝 ・人材育成コンサルタント 海老原 芳晴 木村 薫 八木 貴嗣 ・キャリア形成サポーター 矢部 悦子</p> <p>・登録制 (中央職業能力開発協会による配信)</p>
期 日	場 所	参加者	内 容															
6/15(水) 6/16(木)	日立地区産業 支援センター	26	1.導入レベルのキャリア・コンサルティング講習(2日コース) 2.職業能力評価基準															
6/30(木)	県職業人材育 成センター	62	1. キャリア形成助成金制度改正内容 2. 職業能力評価基準の活用															
10/12(水) 10/13(木)	県職業人材育 成センター	26	1.導入レベルのキャリア・コンサルティング講習(2日コース) 2.職業能力評価基準															

事 項	事 業 内 容				備 考
	※2/24 (金)	ホテルレイク ビュー水戸	110	1.講演「人材育成プログラム導入について～Asahi Skill Up: ASU セミナー～」 2.事例発表「派遣会社における人材育成について～しなやかな人間力を明日へ～」 3.事例発表「中小介護事業所における職業能力評価制度の導入事例」	※推進者経験交流プラザと共催
	計	4回	224		
(3) 職業能力開発推進者の選任	職業能力開発推進者の選任届新規に 598 社 600 人を登録し累計 2,919 人となった。				
2 若年技能者人材育成支援等事業 (厚生労働省委託)	若者のものづくり離れ、技能離れが見られる中、若者が進んで技能者を目指す環境の整備や産業の基礎となる高度な技能を有する技能者の育成等が課題となっていることから、若年技能者の人材育成、技能尊重気運の醸成等を図ることを目的として実施した。				円谷貞次 清水昭三 片岡修司 飯田麻美
(1) 地域における技能振興	<p>[技能五輪全国大会予選の実施等]</p> <p>(1) 技能五輪全国大会予選の実施</p> <p>[電気溶接職種]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施日 平成 29 年 2 月 9 日(金), 10 日(土), 11 日(日) ・参加選手 13 人 <p>(2) 技能五輪全国大会及び若年者ものづくり競技大会への参加支援 (内容:参加選手及びその指導者の旅費及び工具運搬費の援助)</p> <p>① 第 54 回技能五輪全国大会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・10 職種 24 人及び指導者 10 人 <p>② 第 11 回若年者ものづくり競技大会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・4 職種 5 人及び指導者 4 人 <p>[ものづくりの魅力、技能者の持つ技能を伝えるための取組み]</p> <p>(1) キッズマイスター(お仕事体験)の開催</p> <p>小学校 4～6 年生を対象にものづくりに対する関心の醸成及び意識の高揚を図るためものづくり体験、実演等を実施しものづくりの魅力を発信した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 7 月 24 日(日) ・場所 ポリテクセンター茨城 <p>(2) いばらきものづくりフェア 2016 の開催</p> <p>県民に広く技能の素晴らしさや技能士の活動を PR するため、小学生を対象としたチャレンジキッズマイスター(おしごと体験)、技能五輪金メダリストによる技能実演等を開催し、ものづくりの認識を深めるなど、技能尊重気運の醸成を図った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 11 月 5 日(土)～6 日(日) ・場所 笠間芸術の森公園 <p>(3) 熟練技能者派遣による実技指導</p> <ul style="list-style-type: none"> ・派遣学校数:11 校 ・受講者数:延べ 1,098 人・日 <p>(4) 技能五輪全国大会を活用した技能の理解促進</p> <p>技能五輪を見学することで自らの技能の向上を目指す動機を付与することを目的に見学バスツアーを企画・実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・バス台数:7 台(日立地区 5 台, 水戸・土浦地区各 1 台) ・参加者数:272 人(県内工業高校等 8 校) <p>(5) 技能伝承に取り組む企業の好事例発表及び意見交換</p> <p>事業内の人材育成に積極的な企業による自社の取り組みの紹介及びパネルディスカッション形式において各企業の取り組みを発表いただいた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 平成 28 年 12 月 15 日(木) ・場所 フェリヴェールサンシャイン ・来場数 100 人 ・事例発表 大平 時彦氏(㈱大平組 代表取締役社長) テーマ「大変革時代を社員と共に歩み業界 No. 1 の企業を目指して」 ・意見交換 大平時彦氏(㈱大平組 代表取締役社長)/神原陽一氏(㈱神原防水工業 代表取締役)/赤上喜久子氏(㈱ウーマン 				<p>・来場者 921 人</p> <p>・来場者 3,500 人</p> <p><新規></p> <p><新規></p>

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																																		
<p>(2) ものづくりマイスターの認定・登録</p> <p>(3) ものづくりマイスターの活用</p> <p>(4) 地方公共団体、経済団体等との連携会議</p> <p>3 ものづくり人材育成事業(県委託)</p> <p>(1) ものづくりマイスター等の派遣業務</p>	<p>代表取締役)/中野進氏(中野建設 代表)/真嶋伸二氏(中川学園調理技術専門学校 統括部長)/モデレーター 八木貴嗣氏(八木労務管理事務所 代表)</p> <p>(6) 「地域発！いいもの」応援 地域で行われているものづくり産業振興、技能者育成等に資する特色ある取組や制度を国が「地域発！いいもの」として選定。 ・結果 全国 10 都県から 20 の取組みが申請され、本県から「軽トラガーデンによるミニ庭園展示」(茨城県造園技能士会)が認定された。</p> <p>[ものづくりマイスターの開拓]</p> <p>(1) 新規登録者 39 人 (2) ものづくりマイスター制度に係る広報パンフレットの作成 1,000 部 (3) 新規認定されたマイスターに対する指導技法講習 全 3 回 計 8 人</p> <p>[ものづくりマイスターの派遣による実技指導]</p> <p>(1) 実技指導 企業や工業高校等からの若年技能者の実技指導の要請を受け、ものづくりマイスターを派遣した。(謝金・旅費、材料費(上限あり)を支援)</p> <p>① 企業及び業界団体 派遣件数:76 件 受講者数:延べ 669 人・日</p> <p>② 工業高校等 派遣件数:145 件 受講者数:延べ 4,311 人・日</p> <p>(2) 目指せマイスタープロジェクト 若者の技能離れ、ものづくり人材の不足に対応していくため、教育機関関係者、学生生徒、学生生徒の保護者等に対して「ものづくりの魅力」を発信し、ものづくりに関する理解促進を図った。</p> <p>① 学校の授業等への派遣(児童・生徒を対象) ・派遣先 6 校 参加者数 614 人</p> <p>② 学校の授業等への派遣(学校教師、児童の保護者を対象) ・派遣先 6 校 参加者数 162 人</p> <p>③ 事業所等の見学(児童・生徒を対象) ・派遣先 6 校 参加者数 320 人</p> <p>④ 職場体験実習(児童・生徒・学生・求職者を対象) ・派遣先 2 件 参加者数 4 人</p> <p>[地方公共団体、経済団体等との連携会議の開催] 地域の産業特性や就業構造等を踏まえた技能振興の取り組みの検討や推進計画を策定するにあたり年 2 回の運営協議会を開催した。</p> <p>県内のものづくり産業の振興を図るため、ものづくりマイスター等が企業や学校等へ出向いて指導することや県内高校生が職業体験できるようマイスターの所属事業所等にインターンシップとして受け入れることなどにより、県内のものづくり産業の振興を図り、児童・生徒に対してものづくり産業への就職意識を高めることを目的として実施した。</p> <p>マイスター等による指導を希望する団体等に対し、その希望にあったマイスター等を派遣し、実技指導等を実施した。</p> <p>①学校の児童・生徒に対する活動 (人)</p> <table border="1" data-bbox="486 1624 1268 1982"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>会 場</th> <th>内 容</th> <th>職 種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">5/28・29</td> <td rowspan="2">茨城空港</td> <td>郵便受け製作</td> <td>建築板金</td> <td>32</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>エコマスク製作</td> <td>和裁</td> <td>24</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>8/2</td> <td>ひたちなか市1中地区コミュニティセンター</td> <td>漆喰の絵馬製作</td> <td>左官</td> <td>25</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>8/4</td> <td>ひたちなか市市毛コミュニティセンター</td> <td>ドリームホール製作</td> <td>左官</td> <td>30</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>8/8</td> <td>ひたちなか市平磯コミュニティセンター</td> <td>ネームプレート製作</td> <td>広告美術仕上げ</td> <td>14</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>8/10</td> <td>ひたちなか市市毛コミュニティセンター</td> <td>ミニゴザ製作</td> <td>畳製作</td> <td>24</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>8/19</td> <td>ひたちなか市佐野コミュニティセンター</td> <td>ドリームホール製作</td> <td>左官</td> <td>15</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>9/3</td> <td>ひたちなか市大島コミュニティセンター</td> <td>石の立体アート</td> <td>石材施工</td> <td>30</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>11/17</td> <td>日立市立助川中学校</td> <td>ミニゴザ製作</td> <td>畳製作</td> <td>17</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合 計</td> <td>211</td> <td>34</td> </tr> </tbody> </table> <p>②一般県民を対象とした活動 (人)</p> <table border="1" data-bbox="486 2027 1268 2116"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>会 場</th> <th>内 容</th> <th>職 種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7/22</td> <td>北茨城市華川町公民館</td> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>24</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合 計</td> <td>24</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	実施日	会 場	内 容	職 種	受講者	派遣人数	5/28・29	茨城空港	郵便受け製作	建築板金	32	8	エコマスク製作	和裁	24	5	8/2	ひたちなか市1中地区コミュニティセンター	漆喰の絵馬製作	左官	25	2	8/4	ひたちなか市市毛コミュニティセンター	ドリームホール製作	左官	30	2	8/8	ひたちなか市平磯コミュニティセンター	ネームプレート製作	広告美術仕上げ	14	4	8/10	ひたちなか市市毛コミュニティセンター	ミニゴザ製作	畳製作	24	5	8/19	ひたちなか市佐野コミュニティセンター	ドリームホール製作	左官	15	2	9/3	ひたちなか市大島コミュニティセンター	石の立体アート	石材施工	30	4	11/17	日立市立助川中学校	ミニゴザ製作	畳製作	17	2	合 計				211	34	実施日	会 場	内 容	職 種	受講者	派遣人数	7/22	北茨城市華川町公民館	組子のコースター製作	家具・建具製作	24	4	合 計				24	4	<p><新規>今年度創設 6つの取組みが認定</p> <p>・ものづくりマイスター登録者 延べ176人 (平成28年度末)</p> <p>前年度比 870人・日増</p> <p>前年度比 64人・日増</p> <p>・ものづくりマイスター認定者数(活動中の方) 715人 (平成28年度末)</p>
実施日	会 場	内 容	職 種	受講者	派遣人数																																																																															
5/28・29	茨城空港	郵便受け製作	建築板金	32	8																																																																															
		エコマスク製作	和裁	24	5																																																																															
8/2	ひたちなか市1中地区コミュニティセンター	漆喰の絵馬製作	左官	25	2																																																																															
8/4	ひたちなか市市毛コミュニティセンター	ドリームホール製作	左官	30	2																																																																															
8/8	ひたちなか市平磯コミュニティセンター	ネームプレート製作	広告美術仕上げ	14	4																																																																															
8/10	ひたちなか市市毛コミュニティセンター	ミニゴザ製作	畳製作	24	5																																																																															
8/19	ひたちなか市佐野コミュニティセンター	ドリームホール製作	左官	15	2																																																																															
9/3	ひたちなか市大島コミュニティセンター	石の立体アート	石材施工	30	4																																																																															
11/17	日立市立助川中学校	ミニゴザ製作	畳製作	17	2																																																																															
合 計				211	34																																																																															
実施日	会 場	内 容	職 種	受講者	派遣人数																																																																															
7/22	北茨城市華川町公民館	組子のコースター製作	家具・建具製作	24	4																																																																															
合 計				24	4																																																																															

事項	事業内容	備考
----	------	----

(2) ジュニア技能インターンシップ業務

高校生を対象としたものづくり分野での職場体験を、優れた技能を持った「ものづくりマイスター」等のいる事業所で、ものづくりを体験してもらい、ものづくりや技能の世界について興味を持たせると共に職業意識を涵養させることを目的として実施した。

・前年度との比較
27年度実績:26校
(141人)
受け入れ事業所
(延87社)

インターンシップ実施状況 前年度比(実施校数7校減, 実施人員4人増)

平成28年度 ジュニア技能インターンシップ職種別・受入事業所一覧

No.	No.	高 校																			合計(人)	受入事業所
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
1	菓子	2			1			3											3	5	個サロト小石庄 サロトアート園田長崎屋店 御ウーマン美容室ウーマンPure 個オパール美容室 御ウーマン美容室ウーマン ビューティサロン京 個パース すみれ美容室 御園田美容室	
	菓子		1								2								4	4	御ツカフローリネ フラワーハウス段ナベ	
	菓子					1							1					2		2	御海野ガーデンフラワーショップ フラワーショップ花遊	
	菓子							1												4	山本和哉研究学園 早川和哉きもの教室	
	菓子											2	1								きむろふとん	
	菓子		1												4						ホテルレクビュー水戸 石岡プラザホテル	
	菓子								1				2			3				1	志摩子工房 マルシェ 御バティスリー KOSM本店	
2	パン	1			1						1	2								3	御藤匠たけだ ル・フロマージュ バティスリー アンヴェルル アルチザン バティスリー・イバノ バティスリー ラブローアンズ	
	パン		2							2				7						11	轟の石窯パン屋さん 石窯パン工房Lapin	
	パン				4	2						3					2			7	高崎工業 松村建築	
3	建築					2	2										2			4	御園田建築 松村建築	
	建築																	3		3	御園田商事	
4	とび													1						1	御川島組	
	鉄筋													1						1	御大平組	
5	鉄筋													2						2	御富田建設	
	建築													2						2	御富田建設	
6	製粉				1															1	御園田製粉	
	家具・器具							1												1	ゴライ工房	
7	広告										1			1						1	御深井工業 御白英社	
	印刷				1														3	4	御深井工業 御白英社	
8	溶接								1											1	御小嶋製作所	
	溶接					1														1	御小嶋製作所	
9	自動車				2															1	ネットオヨダ茨城御マイネ藤山	
	自動車				1					1										2	ネットオヨダ茨城御マイネ往吉	
	自動車				1															2	ネットオヨダ茨城御マイネ自由が丘	
	自動車										1									1	ネットオヨダ茨城御マイネ御田	
	自動車																			1	ネットオヨダ茨城御マイネ石岡	
	自動車																			1	ネットオヨダ茨城御マイネ龍ヶ崎	
	自動車																		2	2	ネットオヨダ茨城御マイネ取手	
10	製造					2						1								2	山崎工業 未来工業	
	製造					3								2						3	御中島プレス製作所 栗田アルミ工業	
	製造													2		1				2	御富田工業 御大塚製作所	
11	情報				2					1	1	3								1	御富田工業 御成工業 竜ヶ崎工場	
	情報									1	1	3								8	御成工業 竜ヶ崎工場	
12	合計	5	5	1	19	4	5	2	6	4	5	18	5	1	24	1	3	6	14	17	21職種 延べ76事業所(実数55事業所) うちマイスター所属事業所 延べ24事業所(実数17事業所)	

新規実習受入事業所 9事業所

事 項	事 業 内 容					備 考
4 オーダーメイド型 職業訓練事業 (県委託)	当協会に設置されている訓練コーディネータと産業技術専門学院が、連携して様々な訓練ニーズに対応した職業訓練を企業に合わせて計画し、それぞれの講座においてものづくりマイスター等に講師調整を行い実施した。					・訓練コーディネータ 鈴木 衛
オーダーメイド型訓練実施状況 前年度比(実施コース数 2コース減, 受講数 19人増)						
計 画			実 績			
学院名	コース数	定員(人)	コース数	受講数(人)	講座名	
水戸学院	5	50	2	47	・自動車整備 ・型枠施工講習	
日立学院	8	80	9	92	・製缶歪み取り作業 ・仕事に対する意識改革 ・新入社員セミナー ・Excel(基礎) ・JW-CAD(初級) ・フライス盤基本作業 ・炭酸ガスアーク溶接(SA-2FV) ・アーク溶接実技(A-2F)(基本級) ・TIG 溶接	
鹿島学院	4	45	4	33	・意識改革講座(初級)(5月実施) ・自由研削といし特別教育 ・浸透探傷試験レベル2 学科対策 ・意識改革講座(初級)(3月実施)	
土浦学院	4	40	5	34	・第二種電気工事士筆記試験対策講座 ・ガス溶接技能講習 ・普通旋盤加工講座 ・フライス盤加工講座 ・パワーポイント活用講座	
筑西学院	9	90	9	115	・現場の品質管理を強化しよう(初級) ・アーク溶接特別教育 ・機械図面の読み方・描き方 ・アルミニウム溶接技能 ・製造社員の仕事意識改革研修 ・コミュニケーション術とリーダシップ研修 ・樹木の剪定、管理 ・現場の品質管理を強化しよう(中級) ・ビジネスマナー講座(新入社員教育)	
計	30	305	29	321		
<p>※いばらき名匠塾 茨城県では、ものづくり現場でのベテラン技能者の退職等による技術・技能の承継問題や、若年者のものづくり離れ、後継者不足等の問題が認められている。その対策として、次代を担う若年技能者に対して、ものづくりマイスターなど熟練技術者による技術・技能の承継や、高度かつ専門的技術を有する中堅技能者の育成・訓練のため、各産業技術専門学院で「いばらき名匠塾」訓練を実施している。</p> <p>協会では、この実施にあたり、各学院からの要請により講師選定等の支援を行っている。</p> <p>平成28年度は、日立学院(構造物鉄工講座;4名)、鹿島学院(汎用フライス盤技能継承講座;2名)、土浦学院(普通旋盤加工講座;3名、数値制御旋盤加工講座;3名)、筑西学院(機械加工(普通旋盤)講座;5名、建築大工講座;5名)の6コース22名が受講した。</p>						

事 項	事 業 内 容	備 考																						
5 職業人材育成センター管理事業 (県委託)	<p>各種職業訓練及び技能検定等を行う事業主団体等及び地域住民等を対象に各種講座等を開催する団体等に広く施設の利用を図った。</p> <p>平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 (人・日)</p> <table border="1" data-bbox="478 297 1136 568"> <thead> <tr> <th rowspan="2">棟 名</th> <th rowspan="2">延利用者数</th> <th colspan="2">利用目的</th> </tr> <tr> <th>職業訓練等</th> <th>その他</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>本 館</td> <td>53,624</td> <td>25,836</td> <td>27,788</td> </tr> <tr> <td>研修棟</td> <td>23,341</td> <td>21,183</td> <td>2,158</td> </tr> <tr> <td>体育館</td> <td>6,984</td> <td>2,576</td> <td>4,408</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>83,949</td> <td>49,595</td> <td>34,354</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) 施設の整備・修繕</p> <p>① 構内整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・駐車場の整備 ・街灯設備点検修理 ・車椅子配備 ・救急用簡易ベッド設置 <p>② 本館及び研修棟</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各室天井修繕 ・屋上防水補修 ・非常用発電設備の整備点検 ・消防設備の整備, 補修(非常ロランプ交換, 予備電池, 消火栓ホース交換等) <p>③ 宿泊厚生棟</p> <ul style="list-style-type: none"> ・給水ユニットポンプ修繕交換 ・ボイラ用ろ過, シンクロヒーターポンプ修繕交換 ・浴室換気扇修復交換 ・脱衣所天井補修 ・厨房室シンク撤去及び新規設置, 冷蔵設備修復 ・洗面所, 配水管 <p>(2) 環境保全対策(5月～10月まで)</p> <p>① 空調関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・冷房設定温度は 28℃を目途 ・使用時間の制限 <p>② 照明関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・蛍光灯の部分消灯 ・不要照明の消灯徹底(トイレ, 温水便座のヒーター, 廊下) <p>(3) 消防訓練</p> <p>消防法第 8 条第 1 項に基づき, 茨城県職業人材育成センター敷地内の「茨城県職業能力開発協会」「茨城県立水戸産業技術専門学院」「宿泊厚生棟」「体育館」における防火管理の徹底を期し, 火災, 地震及びその他の災害を想定し人的・物的被害の撲滅を目的として年 2 回実施した。</p> <p>【1回目】・日 時 平成 28 年 6 月 13 日(月)他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・場 所 茨城県職業人材育成センター ・参加者 茨城県職業能力開発協会, 茨城県立水戸産業技術専門学院, 宿泊厚生棟入居者 ・内 容 総合訓練(通報, 消火, 避難) <p>【2回目】・日 時 平成 28 年 12 月 12 日(月)他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・場 所 茨城県職業人材育成センター ・参加者 茨城県職業能力開発協会, 茨城県立水戸産業技術専門学院, 宿泊厚生棟入居者 ・内 容 個別訓練(消火, 避難) 	棟 名	延利用者数	利用目的		職業訓練等	その他	本 館	53,624	25,836	27,788	研修棟	23,341	21,183	2,158	体育館	6,984	2,576	4,408	計	83,949	49,595	34,354	<p>・管理員 猿田光男 陸浦井都代</p> <p>・前年度比 1,552 人・日減</p>
棟 名	延利用者数			利用目的																				
		職業訓練等	その他																					
本 館	53,624	25,836	27,788																					
研修棟	23,341	21,183	2,158																					
体育館	6,984	2,576	4,408																					
計	83,949	49,595	34,354																					