

令和2年度事業報告書

〔 自 令和 2 年 4 月 1 日 〕
〔 至 令和 3 年 3 月 31 日 〕

第 1 総務関係

事 項	事 業 内 容	備 考																																					
1 第1回理事会、第42回 通常総会	<p>定款第14条の規程により通常総会並びに理事会を開催し、次の提案議案6件について議決された。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和2年5月21日(木) ・場所 茨城県職業人材育成センター ・出席者 総会 260人(含委任状) 理事会 32人(含委任状) ・議事 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">議案番号</th> <th rowspan="2">議 案</th> </tr> <tr> <th>第1回 理事会</th> <th>第42回 通常総会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1号</td> <td>第1号</td> <td>2019年度事業報告(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第2号</td> <td>第2号</td> <td>2019年度収支決算(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第3号</td> <td>第3号</td> <td>令和2年度事業計画(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第4号</td> <td>第4号</td> <td>令和2年度収支予算(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第5号</td> <td>第5号</td> <td>定款の変更(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第6号</td> <td>第6号</td> <td>役員の改選(案)に関する件</td> </tr> </tbody> </table>	議案番号		議 案	第1回 理事会	第42回 通常総会	第1号	第1号	2019年度事業報告(案)に関する件	第2号	第2号	2019年度収支決算(案)に関する件	第3号	第3号	令和2年度事業計画(案)に関する件	第4号	第4号	令和2年度収支予算(案)に関する件	第5号	第5号	定款の変更(案)に関する件	第6号	第6号	役員の改選(案)に関する件															
議案番号		議 案																																					
第1回 理事会	第42回 通常総会																																						
第1号	第1号	2019年度事業報告(案)に関する件																																					
第2号	第2号	2019年度収支決算(案)に関する件																																					
第3号	第3号	令和2年度事業計画(案)に関する件																																					
第4号	第4号	令和2年度収支予算(案)に関する件																																					
第5号	第5号	定款の変更(案)に関する件																																					
第6号	第6号	役員の改選(案)に関する件																																					
2 会員の加入促進	<p>(1) 職員の検定試験立会いや各種事業担当者による外訪活動により入会勧誘を実施。</p> <p>【内訳】 (社)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>R2年度</th> <th>2019年度</th> <th>入会</th> <th>退会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>企業会員</td> <td>254</td> <td>255</td> <td>8</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>団体会員</td> <td>77</td> <td>79</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>訓練会員</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>346</td> <td>349</td> <td>8</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 退会事業所は次のとおり。</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>フォージテックカワベ(株)</td> <td>2</td> <td>㈱関根工務店</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>㈱茨城読売 IS</td> <td>4</td> <td>㈱アート科学</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>㈱トッパンプロスプリント水戸工場</td> <td>6</td> <td>星光工業(株)</td> </tr> </tbody> </table>	区分	R2年度	2019年度	入会	退会	企業会員	254	255	8	9	団体会員	77	79	0	2	訓練会員	15	15	0	0	計	346	349	8	11	1	フォージテックカワベ(株)	2	㈱関根工務店	3	㈱茨城読売 IS	4	㈱アート科学	5	㈱トッパンプロスプリント水戸工場	6	星光工業(株)	
区分	R2年度	2019年度	入会	退会																																			
企業会員	254	255	8	9																																			
団体会員	77	79	0	2																																			
訓練会員	15	15	0	0																																			
計	346	349	8	11																																			
1	フォージテックカワベ(株)	2	㈱関根工務店																																				
3	㈱茨城読売 IS	4	㈱アート科学																																				
5	㈱トッパンプロスプリント水戸工場	6	星光工業(株)																																				

事 項	事 業 内 容	備 考												
<p>3 産業構造の変化や技術の進歩に即応した職業能力開発の推進</p> <p>4 組織の活性化と人材の活性化</p> <p>5 職員教育</p> <p>(1) 職場内教育の実施</p> <p>(2) 各種研修会への参加</p> <p>6 会員サービス</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="502 203 555 248">7</td> <td data-bbox="555 203 874 248">関東スタッフ協同組合</td> <td data-bbox="874 203 927 248">8</td> <td data-bbox="927 203 1252 248">関東建設インテリア事業協同組合茨城支部</td> </tr> <tr> <td data-bbox="502 248 555 293">9</td> <td data-bbox="555 248 874 293">理想科学工業(株)P&D センター ME 開発部</td> <td data-bbox="874 248 927 293">10</td> <td data-bbox="927 248 1252 293">吉田真下工業(株)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="502 293 555 338">11</td> <td data-bbox="555 293 874 338">(株)ダイードリンコサービス関東 水戸営業所</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	7	関東スタッフ協同組合	8	関東建設インテリア事業協同組合茨城支部	9	理想科学工業(株)P&D センター ME 開発部	10	吉田真下工業(株)	11	(株)ダイードリンコサービス関東 水戸営業所			
	7	関東スタッフ協同組合	8	関東建設インテリア事業協同組合茨城支部										
	9	理想科学工業(株)P&D センター ME 開発部	10	吉田真下工業(株)										
	11	(株)ダイードリンコサービス関東 水戸営業所												
<p>(1) 雇用の多様化による労働市場の変化に伴うキャリア形成支援 (階層別・テーマ別セミナー、ものづくりイベントの開催等)</p> <p>(2) ものづくり産業の持続的な成長を支える人材育成の支援 (ものづくりマイスター等の派遣、体験教室等の開催、表彰・顕彰等)</p> <p>(3) 関係機関との連携強化及び各種情報の有効活用 (技能検定実施体制強化、関係機関との意見交換等)</p> <p>(4) 遵法に基づいた判断と行動による的確な事業運営 (安全・衛生、各種法令等遵守、業務の優先順位化と牽制体制の強化)</p>														
<p>(1) 新規会員の確保と受検者拡大に向けた質の高いサービス提供 (会員ニーズの掘起し、会員企業へのサービス向上等)</p> <p>(2) コンプライアンスに準拠した適正な業務遂行 (関係法令等の遵守、個人情報等の機密保持、人員の効率的配置等)</p> <p>(3) 職員の自己研鑽と専門性向上の推進 (職員の多能化及び生産性向上等)</p> <p>(4) 迅速・正確な情報の伝達と共有 (報・連・相の徹底、会議・出張等の迅速報告、情報の共有化推進)</p> <p>(5) 活力ある健全な職場環境づくり (コミュニケーションの円滑化、マナー向上、健康管理の徹底等)</p>														
<p>ア 長谷川会長講話 日時 仕事始め、毎週月曜等 内容 安全・衛生、労務管理、能力開発、県勢等 出席者 協会全職員</p> <p>ア ペーパーレス年末調整入門講座 日時 令和2年10月16日(金) 場所 web形式 出席者 1人</p> <p>イ 令和2年度分年末調整の仕方について 日時 令和2年10月28日(水) 場所 web形式 出席者 1人</p> <p>ウ 外国人技能実習制度及び特定技能受入適正化講習会 日時 令和2年11月17日(火) 場所 ホテルレイクビュー水戸 出席者 2人</p> <p>会員訪問活動等により吸い上げた意見・要望等に呼応した各種サービスの展開及びブラッシュアップ等を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技能検定(若年者の減免制度)の普及・促進及び相談・支援 ・技能伝承等の好事例や各種情報の発信 ・ものづくりマイスター等の派遣、技能継承等に関する相談・支援・援助 ・人材育成プログラム等の策定支援 ・当協会主催研修の受講料割引 														

事 項	事 業 内 容	備 考
7 安全・衛生・環境対策	<ul style="list-style-type: none"> ・各種研修等の情報提供、講師紹介(無料) ・当協会機関誌、技能検定受検案内、研修案内等の送付(無料) ・技能検定公開済み問題等の情報提供、コピー及び送付(無料) ・技能検定試験問題集等の各種書籍購入された場合の送料(無料) ・企業内のキャリア形成支援に関する助言・指導・情報提供等(無料) ・職業能力評価制度の普及・活用促進(無料) ・教育関連 DVD・ビデオソフトの貸出し及び送料(無料) ・FAX による情報の迅速配信(無料) <p>(1) 働きやすく健全な職場づくりの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コミュニケーションの円滑化とマナー向上 ・5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)及び 3 定(定位・定品・定量)の実施 ・年次有給休暇の取得促進(時間単位、半日単位での取得活用) ・テレワーク制度の導入 <p>(2) 環境保全対策</p> <p>ア 服装調節</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クールビズの推進(5月1日～10月31日までの間) ノーマネクタイ・ノー上着での執務遂行 <p>イ 空調の温度設定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・設定温度(目安) 冷房時 28℃ 暖房時 19℃ ・使用時間の制限 <p>ウ 照明関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事務室蛍光灯の部分消灯(昼休みは原則完全消灯) ・不要照明の消灯徹底(トイレ、温水便座のヒーター、廊下等) <p>エ 電気機器関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パソコンの省エネモード設定及び離席時及び不使用時(目安は 1 時間)の電源切断 ・省電力モードの積極活用 <p>オ コンセント関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・火災予防、節電に向けた火災予防安全省エネタップの使用 ・常時通電機器を除く電気器具類のスイッチ OFF(使用時のみ ON) <p>カ 用紙類の合理的使用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スキャナー機能を利用した電子ファイル化 ・両面印刷、ページ集約印刷の活用 <p>キ 新型コロナウイルス感染症への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アクリル板の設置 ・マスク・アルコール消毒液・フェイスシールドの配備 ・適切な換気、適切な保湿 ・光触媒・除菌・脱臭機(ターンド・ケイ)の設置 ・在宅勤務(交代勤務)実施(4月13日(月)～5月15日(金)) <p>(3) 定時退勤日の実施による省エネ推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日 <p>(4) 健康管理の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人間ドック(40 才以上)及び健康診断受診 ・インフルエンザ予防接種の奨励 ・年末年始の休暇取得促進(12月25日(金)～1月11日(月・祝)) 	<p>1部 500 円(非会員)</p> <p>緊急事態宣言発令に伴う対応</p>

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>8 会議等への出席</p> <p>(1) 中央職業能力開発協会理事会・総会</p> <p>(2) 第 72 回中小企業団体全国大会</p> <p>(3) 都道府県協会職員研修</p> <p>(4) 茨城県地域訓練協議会並びに茨城県地域ジョブ・カード運営本部会議</p> <p>(5) 茨城県訓練計画専門部会</p> <p>9 その他</p> <p>(1) 監事監査</p>	<p>ア 第 61 回理事会、第 41 回通常総会が開催され、平成 31 年度事業報告及び令和 2 年度事業計画(案)等について説明があり審議した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 2 年 7 月 17 日(金) ・場所 東京都新宿区「ハイアットリージェンシー東京」 ・出席者 1 人 <p>イ 第 62 回理事会が開催されたが、新型コロナウイルスの感染拡大を踏まえた参加自粛要請により、書面により令和 3 年度事業計画(案)、収支予算(案)について審議した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 3 年 3 月 19 日(金) ・場所 東京都新宿区「ハイアットリージェンシー東京」 <p>中小企業者で組織する全国約 3 万組合等の発展に向けた不断の努力を決意し、政府等に中小企業の実情と振興施策を訴え、中小企業の持続的な成長と豊かな地域社会の実現を図ることを目的とした同大会に出席依頼を受け、長谷川会長及び杉本課長が出席した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 2 年 10 月 22 日(木) ・場所 ザ・ヒロサワ・シティ会館 ・出席者 2 人 <p>働き方改革の制度全般についての知識習得及び各種規程の整備を目的とした研修を受けた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 3 年 2 月 26 日(金) ・場所 web 形式 ・出席者 1 名 <p>茨城労働局からの依頼で、訓練協議会については求職者の動向や訓練ニーズに対応した実施分野及び規模の設定、連携方策等について企画・検討を行う場として、またジョブ・カード運営本部会議についてはジョブ・カード制度の普及・促進を図り当該制度の円滑な運用について企画・調整等を行うことを目的に設置され、委員に加藤事務局長が選任され出席した。</p> <p>①令和元年度第 1 回茨城県地域訓練協議会並びに茨城県地域ジョブ・カード運営本部会議</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 2 年 10 月 21 日(水) ・場所 茨城労働総合庁舎 2 階会議室 <p>②令和元年度第 2 回茨城県地域訓練協議会並びに茨城県地域ジョブ・カード運営本部会議</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時等 新型コロナウイルス感染拡大の影響により書面で審議 <p>(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構からの依頼で、地域における職業能力開発業務の推進において、ニーズの把握、訓練計画の策定及び実施、連携を図ることを目的として開催された協議会に出席依頼を受け、渡邊専務理事が出席した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 2 年 12 月 3 日(木) ・場所 茨城職業能力開発促進センター <p>定款第 34 条の規定により 2019 年度の業務及び経理の状況等について監事の監査を受けた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 2 年 4 月 22 日(水) ・場所 茨城県職業能力開発協会事務所 ・出席者 監事 2 人(小林利彰氏・川又忠志氏) 	

第2 訓練振興事業

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																					
<p>1 講習会等開催</p> <p>(1) 職業訓練指導員講習(48時間講習)</p> <p>(2) 階層別・テーマ別セミナーの開催(自主事業)</p>	<p>職業訓練を担当する者を対象に職業訓練の指導に必要な知識について講義を行ない、職業訓練指導員免許の取得を図ることを目的として開催した。</p> <p>・日時 令和3年1月13日(水)・14日(木)・15日(金) 20日(水)・21日(木)・22日(金)</p> <p>・場所 茨城県職業人材育成センター</p> <p>・講師 市川 芳輝氏・木村薫氏・西野和幸氏</p> <p>・受講者 29人</p> <p>経営目的に合わせた職務遂行ができるよう、必要なスキルの習得・向上や行動の変容を意図した実践的なトレーニングサービスとして階層別・テーマ別セミナーを開催した。</p> <table border="1" data-bbox="491 689 1273 2078"> <thead> <tr> <th>日 程</th> <th>研 修 名</th> <th>受講数(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>4月2日(木)、3日(金)</td><td>新入社員研修</td><td>中止</td></tr> <tr><td>4月9日(木)、10日(金)</td><td>新入社員研修</td><td>中止</td></tr> <tr><td>4月24日(金)</td><td>リーダーシップとマネジメントの原理原則</td><td>中止</td></tr> <tr><td>5月14日(木)、15日(金)</td><td>若手戦力研修</td><td>中止</td></tr> <tr><td>5月28日(木)、29日(金)</td><td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td><td>中止</td></tr> <tr><td>6月4日(木)</td><td>基礎・管理職研修</td><td>中止</td></tr> <tr><td>6月19日(金)</td><td>個々の能力開発につなげる人材育成法</td><td>中止</td></tr> <tr><td>7月1日(水)、2日(木)</td><td>中堅社員研修</td><td>中止</td></tr> <tr><td>7月22日(水)</td><td>コミュニケーションスキルの向上研修</td><td>15</td></tr> <tr><td>9月4日(金)</td><td>5S 実践研修</td><td>6</td></tr> <tr><td>9月25日(金)</td><td>管理職研修</td><td>7</td></tr> <tr><td>10月9日(金)</td><td>新入社員フォローアップ研修</td><td>9</td></tr> <tr><td>10月22日(木)、23日(金)</td><td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td><td>6</td></tr> <tr><td>11月6日(金)</td><td>中堅社員研修</td><td>21</td></tr> <tr><td>11月27日(金)</td><td>部下指導モチベーション研修</td><td>17</td></tr> <tr><td>12月9日(水)</td><td>未来を創るリーダーシップ研修</td><td>9</td></tr> <tr><td>1月29日(金)</td><td>実践・業務改善研修</td><td>12</td></tr> <tr><td>2月5日(金)</td><td>財務諸表から会社を知る講座</td><td>6</td></tr> <tr><td>2月19日(金)</td><td>品質管理・品質保証入門セミナー</td><td>7</td></tr> <tr><td>3月5日(金)</td><td>職場リーダーグレードアップ研修</td><td>20</td></tr> <tr><td>3月18日(木)、19日(金)</td><td>新入社員研修</td><td>中止</td></tr> <tr><td>合計</td><td>21 コース</td><td>135</td></tr> </tbody> </table>	日 程	研 修 名	受講数(人)	4月2日(木)、3日(金)	新入社員研修	中止	4月9日(木)、10日(金)	新入社員研修	中止	4月24日(金)	リーダーシップとマネジメントの原理原則	中止	5月14日(木)、15日(金)	若手戦力研修	中止	5月28日(木)、29日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	中止	6月4日(木)	基礎・管理職研修	中止	6月19日(金)	個々の能力開発につなげる人材育成法	中止	7月1日(水)、2日(木)	中堅社員研修	中止	7月22日(水)	コミュニケーションスキルの向上研修	15	9月4日(金)	5S 実践研修	6	9月25日(金)	管理職研修	7	10月9日(金)	新入社員フォローアップ研修	9	10月22日(木)、23日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	6	11月6日(金)	中堅社員研修	21	11月27日(金)	部下指導モチベーション研修	17	12月9日(水)	未来を創るリーダーシップ研修	9	1月29日(金)	実践・業務改善研修	12	2月5日(金)	財務諸表から会社を知る講座	6	2月19日(金)	品質管理・品質保証入門セミナー	7	3月5日(金)	職場リーダーグレードアップ研修	20	3月18日(木)、19日(金)	新入社員研修	中止	合計	21 コース	135	<p>受講料 15,300円 テキスト代 3,927円 <メリット> ・ものづくりマスター活動の必要要件 ・技能検定学科の全部免除(同一職種に限る)</p> <p>・開催場所:茨城県職業人材育成センター</p> <p>・参加事業所数 延 74 社</p>
日 程	研 修 名	受講数(人)																																																																					
4月2日(木)、3日(金)	新入社員研修	中止																																																																					
4月9日(木)、10日(金)	新入社員研修	中止																																																																					
4月24日(金)	リーダーシップとマネジメントの原理原則	中止																																																																					
5月14日(木)、15日(金)	若手戦力研修	中止																																																																					
5月28日(木)、29日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	中止																																																																					
6月4日(木)	基礎・管理職研修	中止																																																																					
6月19日(金)	個々の能力開発につなげる人材育成法	中止																																																																					
7月1日(水)、2日(木)	中堅社員研修	中止																																																																					
7月22日(水)	コミュニケーションスキルの向上研修	15																																																																					
9月4日(金)	5S 実践研修	6																																																																					
9月25日(金)	管理職研修	7																																																																					
10月9日(金)	新入社員フォローアップ研修	9																																																																					
10月22日(木)、23日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	6																																																																					
11月6日(金)	中堅社員研修	21																																																																					
11月27日(金)	部下指導モチベーション研修	17																																																																					
12月9日(水)	未来を創るリーダーシップ研修	9																																																																					
1月29日(金)	実践・業務改善研修	12																																																																					
2月5日(金)	財務諸表から会社を知る講座	6																																																																					
2月19日(金)	品質管理・品質保証入門セミナー	7																																																																					
3月5日(金)	職場リーダーグレードアップ研修	20																																																																					
3月18日(木)、19日(金)	新入社員研修	中止																																																																					
合計	21 コース	135																																																																					

事 項	事 業 内 容	備 考																														
(3) 現場リーダーの育成(TWI)講座 3 認定職業能力開発校指導援助事業 (1) 優秀訓練生の表彰	<p>監督者的立場にある方に対する基幹的な訓練コース(①仕事の教え方②改善の仕方③人の扱い方④安全作業のやり方)として実習(実演)により習得する訓練をオーダーメイド方式(出張)により実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施数 3件 <p>能力開発校の訓練生を対象に表彰を行うことにより, 訓練生の意識の高揚を図ることを目的として実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対象校 5校 ・表彰対象訓練生 (8人) <table border="1" data-bbox="491 638 1217 1014"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>校 名</th> <th>訓練科目</th> <th>表彰対象訓練生</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">1</td> <td rowspan="4">日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所</td> <td>機械加工</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>建設機械整備</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>構造物鉄工</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>金属塗装</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>日立建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>龍ヶ崎地区高等職業訓練校</td> <td>板金</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>江戸崎地区建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>結城地区建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	No	校 名	訓練科目	表彰対象訓練生	1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1	建設機械整備	1	構造物鉄工	1	金属塗装	1	2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1	3	龍ヶ崎地区高等職業訓練校	板金	1	4	江戸崎地区建設高等職業訓練校	木造建築	1	5	結城地区建設高等職業訓練校	木造建築	1	
No	校 名	訓練科目	表彰対象訓練生																													
1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1																													
		建設機械整備	1																													
		構造物鉄工	1																													
		金属塗装	1																													
2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
3	龍ヶ崎地区高等職業訓練校	板金	1																													
4	江戸崎地区建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
5	結城地区建設高等職業訓練校	木造建築	1																													

第3 職業能力検定事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 技能検定の適正な実施	<p>(1) 協会職員の責務と認識</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染拡大防止ガイドライン(厚生労働省)の確認 ・健康状態等申告書による受検者及び検定委員等の体調管理徹底 ・技能検定関係事務手引集の研修 ・検定委員選任基準の遵守 ・取扱簿整備による秘密書類等の管理徹底と漏洩防止 ・採点結果等の相互牽制による厳重確認 ・不適切な事例の迅速伝達 ・本人確認書類の具備の徹底 <p>(2) 技能検定委員のコンプライアンス徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染拡大防止ガイドライン(厚生労働省)に基づく実施対応の周知・徹底 ・業務推進員研修会の開催 ・委員研修会による厳正・公正な実施指導 ・委員・補佐員の役割分担と守秘義務の徹底 ・試験問題・実施要領・採点基準の再確認 <p>(3) 技能検定業務の円滑・効率的実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・茨城県職業人材育成センターの技能検定専用会場化 ・随時試験の集合方式による受検機会の確保と効率実施 ・技能検定専用ホームページの利活用 ・基礎級システム導入による事務合理化 ・実技試験用設備の配備(プレス機械、ボール盤等) ・外国人技能実習生対象のHP案内の拡充 ・職種別技能検定委員会での詳細な打合せ 	<p>①委員・補佐員数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・検定委員 延べ1,452人 ・補佐員 延べ744人 <p>②実施作業数</p> <ul style="list-style-type: none"> 学科:196作業 実技:178作業
2 技能検定の周知、受検者確保	<p>(1) 技能検定制度の普及促進</p> <p>ホームページ、各市町村の広報誌等において周知を図るとともに、受検案内を作成し協会会員・市町村・商工会議所・商工会・会員外事業所等に広報した。</p> <p>(2) 受検料減免措置の周知及び受検者確保</p> <p>若年者(35歳未満)の2・3級受検を促進する同措置を広く県民に周知するため、ホームページ、各市町村の広報紙等において周知した。</p>	
3 技能検定の活用促進(技能検定集中強化プロジェクト)	<p>技能検定1級技能士フォローアップ講習</p> <p>造園職種の技能検定合格者に対し、技能検定委員による近年の技術革新等を踏まえた講習を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催日 令和2年11月21日(土)及び22日(日) ・場所 (有)古平園資材置場 ・受講者 16人 	
4 技能検定実施状況	<p>(1) 一般級</p> <p>令和2年度前期について、新型コロナウイルス特措法に基づく「緊急事態宣言」が発令されたことを受け、5月22日厚生労働省が中止を決定。なお、一部の職種で後期に追加実施を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> 学科試験受検者 1,392人 実技試験受検者 1,530人 <p>(2) 随時級、基礎級</p> <p>新型コロナウイルス特措法に基づき「緊急事態宣言」が発令され、感染拡大防止のため、4月17日～5月31日の間の実施を中止。</p>	<p>前期中止</p>

事 項	事 業 内 容	備 考																																											
5 技能評価・技能 審査振興事業	学科試験受検者 随時2級 68人 随時3級 945人 基礎級 1,985人 実技試験受検者 随時2級 200人 随時3級 1,947人 基礎級 1,912人 ア 学科試験受検者数の計画と実績 (人)	49人増(前年度比) 143人増(前年度比) 714人減(前年度比) 170人増(前年度比) 263人増(前年度比) 776人減(前年度比)																																											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">特級</th> <th rowspan="2">1級</th> <th rowspan="2">2級</th> <th rowspan="2">3級</th> <th rowspan="2">単一</th> <th colspan="2">随時</th> <th rowspan="2">基礎級</th> <th rowspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>2級</th> <th>3級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>64</td> <td>1,081</td> <td>1,370</td> <td>1053</td> <td>20</td> <td>0</td> <td>1,200</td> <td>3,500</td> <td>8,288</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>89</td> <td>289</td> <td>393</td> <td>603</td> <td>18</td> <td>68</td> <td>945</td> <td>1,985</td> <td>4,390</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>25</td> <td>△ 792</td> <td>△ 977</td> <td>△ 450</td> <td>△ 2</td> <td>68</td> <td>△ 255</td> <td>△ 1515</td> <td>△ 3898</td> </tr> </tbody> </table>	区分	特級	1級	2級	3級	単一	随時		基礎級	合計	2級	3級	計画	64	1,081	1,370	1053	20	0	1,200	3,500	8,288	実績	89	289	393	603	18	68	945	1,985	4,390	増減	25	△ 792	△ 977	△ 450	△ 2	68	△ 255	△ 1515	△ 3898	・合格率 一般検定 (76.6%) 随時2級 (2.9%) 随時3級 (42.2%) 基礎級 (89.6%)	
	区分							特級	1級			2級	3級	単一	随時		基礎級	合計																											
		2級	3級																																										
	計画	64	1,081	1,370	1053	20	0	1,200	3,500	8,288																																			
	実績	89	289	393	603	18	68	945	1,985	4,390																																			
	増減	25	△ 792	△ 977	△ 450	△ 2	68	△ 255	△ 1515	△ 3898																																			
	イ 実技試験受検者数の計画と実績 (人) <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">特級</th> <th rowspan="2">1級</th> <th rowspan="2">2級</th> <th rowspan="2">3級</th> <th rowspan="2">単一</th> <th colspan="2">随時</th> <th rowspan="2">基礎級</th> <th rowspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>2級</th> <th>3級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>64</td> <td>1,081</td> <td>1,370</td> <td>1053</td> <td>20</td> <td>200</td> <td>2,400</td> <td>3,500</td> <td>9,688</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>48</td> <td>350</td> <td>452</td> <td>579</td> <td>13</td> <td>200</td> <td>1,947</td> <td>1,912</td> <td>5,501</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>△ 16</td> <td>△ 731</td> <td>△ 918</td> <td>△ 474</td> <td>△ 7</td> <td>0</td> <td>△ 453</td> <td>△ 1588</td> <td>△ 4187</td> </tr> </tbody> </table>	区分	特級	1級	2級	3級	単一	随時		基礎級	合計	2級	3級	計画	64	1,081	1,370	1053	20	200	2,400	3,500	9,688	実績	48	350	452	579	13	200	1,947	1,912	5,501	増減	△ 16	△ 731	△ 918	△ 474	△ 7	0	△ 453	△ 1588	△ 4187	・合格率 一般検定 (66.8%) 随時2級 (28.5%) 随時3級 (81.5%) 基礎級 (93.5%)	
	区分							特級	1級			2級	3級	単一	随時		基礎級	合計																											
		2級	3級																																										
	計画	64	1,081	1,370	1053	20	200	2,400	3,500	9,688																																			
	実績	48	350	452	579	13	200	1,947	1,912	5,501																																			
増減	△ 16	△ 731	△ 918	△ 474	△ 7	0	△ 453	△ 1588	△ 4187																																				
(1) コンピュータサービス技能評価試験 コンピュータを活用した各種のサービスを行う能力を評価する試験を実施した。 ・受験者 388人 (計画と実績) (人) <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>1級</th> <th>2級</th> <th>3級</th> <th>計</th> <th>合格者</th> <th>合格率%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>190</td> <td>200</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0</td> <td>32</td> <td>356</td> <td>388</td> <td>310</td> <td>79.8</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>0</td> <td>22</td> <td>166</td> <td>188</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%	計画	0	10	190	200			実績	0	32	356	388	310	79.8	増減	0	22	166	188			受験者前年度比 (4人減)																
区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%																																							
計画	0	10	190	200																																									
実績	0	32	356	388	310	79.8																																							
増減	0	22	166	188																																									
(2) ビジネス・キャリア検定試験 厚生労働省が定める職業能力評価基準に準拠し、職務を遂行する上で必要となる知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした同検定試験(8分野39試験)を実施した。 ア 試験実施日 前期 令和2年10月4日(日) 後期 令和3年2月21日(日)	前年度合格率 (80.6%)																																												
イ 試験会場 (一財)茨城県建設技術管理センター (人)	[試験実施分野] 1. 人事・人材開発、労務管理 2. 企業法務、総務 3. 経理、財務管理 4. 経営戦略 5. 経営情報システム 6. 営業、マーケティング 7. ロジスティック管理、ロジスティクス・オペレーション 8. 生産管理プランニング、生産管理オペレーション																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">区分(級)</th> <th>受験申請者</th> <th>受験者</th> <th>合格者</th> <th>合格率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">前期</td> <td>1級</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>50.0%</td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td>55</td> <td>46</td> <td>20</td> <td>43.5%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>138</td> <td>123</td> <td>69</td> <td>56.1%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">後期</td> <td>2級</td> <td>50</td> <td>34</td> <td>21</td> <td>61.8%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>96</td> <td>79</td> <td>44</td> <td>55.7%</td> </tr> <tr> <td>BASIC級</td> <td>37</td> <td>34</td> <td>31</td> <td>91.2%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">計</td> <td>378</td> <td>318</td> <td>186</td> <td>58.5%</td> </tr> </tbody> </table>	区分(級)		受験申請者	受験者	合格者	合格率	前期	1級	2	2	1	50.0%	2級	55	46	20	43.5%	3級	138	123	69	56.1%	後期	2級	50	34	21	61.8%	3級	96	79	44	55.7%	BASIC級	37	34	31	91.2%	計		378	318	186	58.5%	
区分(級)		受験申請者	受験者	合格者	合格率																																								
前期	1級	2	2	1	50.0%																																								
	2級	55	46	20	43.5%																																								
	3級	138	123	69	56.1%																																								
後期	2級	50	34	21	61.8%																																								
	3級	96	79	44	55.7%																																								
	BASIC級	37	34	31	91.2%																																								
計		378	318	186	58.5%																																								

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>6 担当者会議等</p> <p>(1) 都道府県協会 技能検定担 当課長会議</p> <p>(2) 関東・甲信越 協会事務連絡 会議</p> <p>(3) 北関東三県・ 福島県協会連 絡会議</p>	<p>中央職業能力開発協会が主催して技能検定の実施に関する情報提供・業務の指導等について、今年度は新型コロナウイルス感染拡大の影響により会議開催は中止とされ、情報提供資料の送付を受けた。</p> <p>(予定していた日程)</p> <p>[前期]・日時 令和2年5月14日(木)</p> <p>[後期]・日時 令和2年11月5日(木)</p> <p>関東・甲信越協会の職業能力開発に関する事業について協議し、情報交換を行う目的で毎年開催される同会議については、新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止となり、書面による協議、情報交換を行った。</p> <p>(予定していた日程)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和2年9月17日(木)～18日(金) ・場所 神奈川県横浜市「メルパルク YOKOHAMA」 ・内容 全体会議(1日目)及び部会(2日目) <p>近県4県の職業能力開発に関する事業(技能検定、訓練振興事業等)について協議し、情報交換を行う目的で毎年開催される同会議については、新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止となった。</p> <p>(予定していた日程)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和2年12月3日(木)～4日(金) ・場所 群馬県内 ・内容 技能検定、訓練振興事業、協会運営等 	<p>・中止</p> <p>・中止</p> <p>・中止</p>

第4 技能尊重気運醸成事業

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>1 技能競技大会関係</p> <p>(1) 若年者ものづくり競技大会</p> <p>(2) 技能五輪全国大会 ア 茨城県予選会 イ 技能五輪全国大会</p> <p>(3) 技能五輪国際大会 出場選手選考会</p> <p>(4) 技能グランプリ</p>	<p>第15回若年者ものづくり競技大会 20歳以下の若者を対象に、若年者ものづくり技能に対する意識を高め、技能習得の目標として位置づけられた競技大会は、新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止となった。 (予定していた日程等) ・日時 令和2年7月29日(水)、30日(木) ・場所 広島県広島市「広島県立広島産業会館」他</p> <p>技能五輪全国大会の県予選として、後期10職種100人が参加した。 ・技能証交付66人 (ア) 茨城県選手団結団式 ・日時 令和2年9月29日(火) ・場所 茨城県庁 (イ) 第58回技能五輪全国大会 23歳以下の青年技能者の技能日本一を競う大会で技能の重要性をアピールし技能尊重気運の醸成を図るため茨城県選手団を率い大会に参加した。なお、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、無観客での開催となった。 ・日時 令和2年11月13日(金)～16日(月) ・場所 愛知県常滑市「愛知県国際展示場」ほか ・結果 「精密機器組立て」石川智章(日立オートモティブシステムズ(株)) 「精密機器組立て」山田涼介(キヤノン(株)) 「構造物鉄工」川端里空(日立製作所日立事業所) 「電気溶接」高柳哲也(日立製作所日立事業所) 「配管」板橋優斗(㈱関電工) の5人が金賞を獲得。銀賞8人、銅賞15人、敢闘賞12人の合計40人が入賞を果たした。 (ウ) 大会結果を令和2年12月25日(金)に茨城県庁を訪れ、大井川知事に受賞の報告を行った。</p> <p>第46回技能五輪国際大会(中国・上海)に日本代表選手として出場する選手を決定するため国際大会に準じた方法で選考会が開催された。なお、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、無観客での開催となった。 ア 「CNC旋盤」職種選考会 ・日時 令和2年10月31日(土)～11月3日(火) ・場所 愛知県常滑市(愛知県国際展示場) ・選手 塩澤隼人(日立インダストリアルプロダクツ土浦事業所) イ 「産業機械」職種選考会 ・日時 令和2年12月8日(火)～10日(木) ・場所 茨城県ひたちなか市(日立オートモティブシステムズ(株)) ・選手 吉村一輝(日立オートモティブシステムズ(株))</p> <p>第31回技能グランプリは、特級、一級及び単一等級技能士のいっそうの技能向上を図るとともに、その地位の向上と技能尊重気運の醸成に資することを目的として開催された。なお、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、無観客での開催となった。 ア 第31回技能グランプリ ・日時 令和3年2月19日(金)～22日(月) ・場所 愛知県常滑市「愛知県国際展示場」ほか ・結果 「建具」綿引康之(㈱石塚木工所) の1人が金賞を獲得。銅賞2人の合計3人が入賞を果たした。 イ 大会結果を令和3年3月11日(木)に茨城県庁を訪れ、大井川知事に受賞の報告を行った。</p>	<p>・中止</p> <p>・前期中止</p> <p>・出場選手 16職種76人</p> <p>・優秀技能選手団賞 を受賞(34回連続)</p> <p>・出場選手 2職種2人</p> <p>・日本代表権獲得</p> <p>・出場選手 4職種5人</p>
<p>2 各種技能競技大会派遣選手等への支援</p>	<p>ものづくり技能競技大会選手強化支援 若年者ものづくり競技大会、技能五輪全国大会に出場する選手の技能強化訓練のための支援(大企業を除く)を実施。 ・支援内容 外部講師謝金・旅費、材料費等(上限60,000円/人)</p>	<p>・支援選手 技能五輪全国大会 2職種3人</p>

事 項	事 業 内 容	備 考
3 技能士会連合会との連携と活動支援	<p>いばらきものづくりフェア 2020・第 40 回技能祭</p> <p>県民に広く技能の素晴らしさや技能士の活動を PR し、ものづくり文化を披露する場を提供するなど、ものづくりを通じた人と人との交流の大切さを伝え、技能尊重気運の醸成と高揚を図ることを目的に開催を予定していたが、新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止となった。</p> <p>(予定していた日程等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 2 年 10 月 17 日(土)～18 日(日) ・場所 水戸市青柳公園 	・中止
4 第 50 回茨城県職業能力開発促進大会	<p>働く人々の職業能力開発を促進するため、広く県民一般に職業能力開発に関する広報を行うとともに、優れた技能者等を表彰しその社会的評価を高めることにより技能尊重気運の高揚を図ることを目的とし、大井川県知事出席のもと県・協会・技能士会連合会が共催で開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 2 年 11 月 24 日(火) ・場所 茨城県庁 9 階講堂 ・内容 業績紹介及び顕彰 (業績紹介 46 人、知事表彰 39 人、協会長表彰 69 人、技能士会会長表彰 17 人) 	・縮小開催
5 技能検定成績優秀者表彰	<p>技能検定実技試験及び技能五輪茨城県予選会において、成績優秀者には賞状を授与して表彰し技能の奨励を図った。なお、今年度は新型コロナウイルス感染拡大の影響により郵送等で対応した。</p> <p>(予定していた日程等)</p> <p>【令和元年度後期分】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時 令和 2 年 5 月 26 日(火)～5 月 27 日(水) ・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」 ・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(831 人)の中から成績優秀者(166 人)に対し協会長表彰を授与。 <p>【令和 2 年度前期分】</p> <p>新型コロナウイルス感染拡大の影響により、前期中止のため対象者なし</p>	

第 5 情報・資料提供事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 ホームページの充実	<p>技能検定、各種技能競技大会の案内、各種講習、階層別・テーマ別セミナー情報、その他各種諸事業に関する情報の迅速配信、充実化を図った。また、外国人技能実習向け技能検定専用ページを追加するなど、協会諸事業の情報発信を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・検定受検案内、講習・セミナー等の随時更新 ・定期的メンテナンスの実施 <p>ホームページ https://www.ib-syokkyo.com 技能検定専用ホームページ https://www.ib-syokkyo-kentei.com フェイスブック https://www.facebook.com/ibaraki.skill</p>	
2 協会機関紙「エキスパート」の発行	<p>機関紙「エキスパート」を業務の周知・広報・会員の加入促進・各試験の受験者確保等を図ることを目的として発行した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年 2 回発行(9 月、1 月) 	
3 県・市町村等広報依頼	<p>技能検定制度の普及及び若年者の減免措置による受検者拡大を図るため、県内市町村、ハローワーク、商工会等に受検案内やポスター掲示を依頼した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受検案内掲示依頼 年 2 回(9 月、3 月) 	
4 関係図書等の有料頒布	<p>希望者に対しテキスト及び過去問題等を有料で頒布し、能力向上に有効活用を図った。</p>	・実技・学科過去問題 1 部 500 円

第6 受託事業(厚生労働省・茨城県)

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>1 若年技能者人材育成支援等事業 (厚生労働省委託)</p> <p>(1) 地域における技能振興</p>	<p>若者のものづくり離れ、技能離れが見られる中、若者が進んで技能者を目指す環境の整備や産業の基礎となる高度な技能を有する技能者の育成等が課題となっていることから、若年技能者の人材育成、技能尊重気運の醸成等を図ることを目的として実施した。</p> <p>ア 技能五輪全国大会予選の実施等 (ア) 技能五輪全国大会予選の実施 [電気溶接職種] ・実施日 令和3年2月5日(金)・12日(金) ・参加選手 8人 [電工職種] ・実施日 令和3年2月4日(木) ・参加選手 1人 (イ) 技能五輪全国大会及び若年者ものづくり競技大会への参加支援 (内容:参加選手及びその指導者の旅費及び工具運搬費の援助) [第58回技能五輪全国大会] ・6職種選手8人及び指導者4人</p> <p>イ ものづくりの魅力、技能者の持つ技能を伝えるための取り組み (ア) ものづくりマイスター等及びそれ以外の熟練技能者の活用 ① イベント [いばらきものづくりフェアの開催] 地域の住民(特に小中学生以下)を対象に、ものづくりの楽しさや魅力等を感じ取れる機会としてイベントを開催する予定だったが、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、開催を中止した。 ② 熟練技能者派遣による実技指導 ・派遣学校数:2校 ・受講者数:68人・日 (イ) 「地域発! いいもの」応援 地域で行われているものづくり産業振興、技能者育成等に資する特色ある取組や制度を国が「地域発! いいもの」として選定するもの。 (ウ) グッドスキルマーク事業 一級技能士等が製作した製品等であることを示すグッドスキルマークを表示することにより、消費者に対して優れた技能によって製作された付加価値の高い製品であることをアピールする事業。 (エ) 卓越した技能者の表彰制度の紹介コンテンツの作成支援 中央技能振興センターがコンテンツ作成するにあたり、令和元年度に認定された卓越した技能者(現代の名工)について取材を行うもの。 取材対象者5人のうち、コンテンツ作成に同意された4人について取材を行った。</p>	<p>片岡修司(4月) 鈴木衛 飯田麻美 松川信之 野口直樹(5月～) 根本祐美</p>
<p>(2) ものづくりマイスター等の認定・登録</p>	<p>ア ・ものづくりマイスター新規認定者 24人 ・ITマスター新規認定者 2人 イ ものづくりマイスター制度に係る広報パンフレットの作成 ウ 新規認定されたマイスターに対する指導技法講習 全5回 計18人</p>	<p>・ものづくりマイスター認定者 延べ280人 ・ITマスター認定者 延べ19人 (令和3年3月末)</p>
<p>(3) ものづくりマイスター等の活用</p>	<p>ア ものづくりマイスター等の派遣による実技指導 (ア) 若年技能者人材育成に係る相談・援助 人材育成支援開拓員の訪問による事業説明を行い県内全域の中小企業等に対し、広く制度の案内を行うなどして働きかけをした。(年間48日) (イ) ものづくりマイスター等の派遣による実技指導 企業や工業高校等からの若年技能者の実技指導の要請を受け、ものづくりマイスター等を派遣した。 ① 中小企業等に対する実技指導(派遣件数48件、受講者数964人日) ・マイスター派遣件数:42件 受講者数:842人日 ・ITマスター派遣件数:6件 受講者数:122人日 ② 工業高校等に対する実技指導 (派遣件数59件、受講者数:5,643人日) ・マイスター派遣件数:55件 受講者数:4,919人日 ・ITマスター派遣件数:4件 受講者数:724人日</p>	<p>・謝金・旅費、材料費(上限あり)支援 ・中小企業等受講者数/前年度比 80人日減 ・工業高校等受講者数/前年度比 19人日減</p>

事 項	事 業 内 容	備 考
(4) 地方公共団体、経済団体等との連携会議	<p>イ 目指せマイスタープロジェクト 若者の技能離れ、ものづくり人材の不足に対応していくため、教育機関関係者、学生生徒、学生生徒の保護者等に対して「ものづくりの魅力」を発信し、ものづくりに関する理解促進を図った。 (ア)ものづくりの魅力発信(受講者数:468人)</p> <p>① 学校の授業等への派遣(児童・生徒を対象) ・派遣先 3校 参加者数 331人</p> <p>② 学校の授業等への派遣(学校教師、児童の保護者を対象) ・派遣先 4校 参加者数 14人</p> <p>③ 事業所等の見学(児童を対象) ・派遣先 5校 参加者数 123人</p> <p>(イ) ITの魅力発信へのITマスター派遣(児童・生徒を対象) ・派遣先 1校 参加者数 42人</p> <p>(ウ) 職場体験実習(生徒を対象) ・派遣先 1件 参加者数 4人</p> <p>地域の産業特性や就業構造等を踏まえた技能振興の取り組みの検討や推進計画を策定するにあたり、年 2 回の運営協議会を開催を予定していたが、新型コロナウイルス感染予防のため、集合形式を取り止め、資料を送付した。</p>	<p>・ものづくりの魅力発信受講者数 /前年度比 166 人減</p> <p>・IT の魅力発信受講者数 /前年度比 619 人減</p> <p>・職場体験実習受講者数 /前年度比 14 人減</p>

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																																				
<p>2 ものづくり人材育成事業(県委託)</p> <p>(1) ものづくりマイスター等の派遣業務</p>	<p>県内のものづくり産業の振興を図るため、ものづくりマイスター等が企業や学校等へ出向いて指導することや県内高校生が職業体験できるようマイスターの所属事業所等にインターンシップとして受け入れることなどにより、県内のものづくり産業の振興を図り、児童・生徒に対してものづくり産業への就職意識を高めることを目的として実施した。</p> <p>マイスター等による指導を希望する団体等に対し、その希望にあったマイスター等を派遣し、実技指導等を実施した。</p> <p>(ア) 企業の従業員等に対する活動 (人)</p> <table border="1" data-bbox="496 510 1254 741"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>会場</th> <th>内容</th> <th>職種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9/26 10/18.24</td> <td>県立水戸工業高等学校</td> <td>技能五輪選手育成</td> <td>建築大工</td> <td>2名</td> <td>1名</td> </tr> <tr> <td>9/26 10/18.24</td> <td>県立水戸工業高等学校</td> <td>技能検定実技指導</td> <td>建築大工</td> <td>4名</td> <td>1名</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合 計</td> <td>6名</td> <td>2名</td> </tr> </tbody> </table> <p>(イ) 学校の児童・生徒に対する活動 (人)</p> <table border="1" data-bbox="496 808 1254 1193"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>場所</th> <th>内容</th> <th>職種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9/25</td> <td>水戸市立堀原小学校</td> <td>コサージュ製作</td> <td>フラワー装飾</td> <td>52名</td> <td>6名</td> </tr> <tr> <td>9/29</td> <td>高萩市立東小学校</td> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>22名</td> <td>5名</td> </tr> <tr> <td>10/21</td> <td>高萩市立松岡小学校</td> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>15名</td> <td>4名</td> </tr> <tr> <td>12/15</td> <td>桜川市立大和中学校</td> <td>ハーバリウム製作</td> <td>フラワー装飾</td> <td>100名</td> <td>6名</td> </tr> <tr> <td>12/25</td> <td>笠間市立みなみ学園児童クラブ</td> <td>フラワーアレンジメント製作</td> <td>フラワー装飾</td> <td>47名</td> <td>4名</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合 計</td> <td>236名</td> <td>25名</td> </tr> </tbody> </table> <p>(ウ) 一般県民を対象とした活動 (人)</p> <table border="1" data-bbox="496 1261 1254 1429"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>場所</th> <th>内容</th> <th>職種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9/24</td> <td>高萩市立中央公民館</td> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>29名</td> <td>6名</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合 計</td> <td>29名</td> <td>6名</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) ジュニア技能インターンシップ業務</p> <p>高校生を対象としたものづくり分野での職場体験を、優れた技能を持った「ものづくりマイスター」等のいる事業所で、ものづくりを体験してもらい、ものづくりや技能の世界について興味を持たせると共に職業意識を涵養させることを目的として実施した。</p> <p>[詳細は次ページのとおり]</p>	実施日	会場	内容	職種	受講者	派遣人数	9/26 10/18.24	県立水戸工業高等学校	技能五輪選手育成	建築大工	2名	1名	9/26 10/18.24	県立水戸工業高等学校	技能検定実技指導	建築大工	4名	1名	合 計				6名	2名	実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数	9/25	水戸市立堀原小学校	コサージュ製作	フラワー装飾	52名	6名	9/29	高萩市立東小学校	組子のコースター製作	家具・建具製作	22名	5名	10/21	高萩市立松岡小学校	組子のコースター製作	家具・建具製作	15名	4名	12/15	桜川市立大和中学校	ハーバリウム製作	フラワー装飾	100名	6名	12/25	笠間市立みなみ学園児童クラブ	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	47名	4名	合 計				236名	25名	実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数	9/24	高萩市立中央公民館	組子のコースター製作	家具・建具製作	29名	6名	合 計				29名	6名	<p>ものづくりマイスター認定者数(活動中の方) 744人 (令和3年3月末)</p>
実施日	会場	内容	職種	受講者	派遣人数																																																																																	
9/26 10/18.24	県立水戸工業高等学校	技能五輪選手育成	建築大工	2名	1名																																																																																	
9/26 10/18.24	県立水戸工業高等学校	技能検定実技指導	建築大工	4名	1名																																																																																	
合 計				6名	2名																																																																																	
実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数																																																																																	
9/25	水戸市立堀原小学校	コサージュ製作	フラワー装飾	52名	6名																																																																																	
9/29	高萩市立東小学校	組子のコースター製作	家具・建具製作	22名	5名																																																																																	
10/21	高萩市立松岡小学校	組子のコースター製作	家具・建具製作	15名	4名																																																																																	
12/15	桜川市立大和中学校	ハーバリウム製作	フラワー装飾	100名	6名																																																																																	
12/25	笠間市立みなみ学園児童クラブ	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	47名	4名																																																																																	
合 計				236名	25名																																																																																	
実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数																																																																																	
9/24	高萩市立中央公民館	組子のコースター製作	家具・建具製作	29名	6名																																																																																	
合 計				29名	6名																																																																																	

事 項		事 業 内 容														備 考			
インターンシップ実施状況																			
No.	No. 職種	高校														合計(人)	受入事業所		
		1 日立北高校	2 常北校 水戸桜ノ牧高校	3 佐和高校	4 水戸第三高校	5 水戸農業高校	6 水戸啓明高校	7 中央高校	8 竜ヶ崎第一高校	9 龍ヶ崎高校	10 愛国学園大学附属 つくば国際大学高校	11 真壁高校	12 水海道第二高校	13 東海高校	14 水戸英陵高校			15 水戸工業高校	16 つくば工科高校
1	美容 12名(10.2%)				1											1	(有)サロントモ		
		1				1											1	(株)ウーマン 美容室ウーマン	
			2			1												3	(株)ウーマン WOMAN Pure
				2					3									2	(株)サロトアート ガーデン トンキホーテ2F
														2				3	美容室 セットアップ
2	和裁 1名(0.8%)				1											1	山本和裁研究院		
3	婦人子供服製造 1名(0.8%)				1											1	リリー文化学園文化デザイナー学院		
4	紳士服製造 1名(0.8%)				1											1	カシムラ洋服店		
5	調理 12名(10.2%)	1	2		2	1				2	1		2	1		12	ホテルレイクビュー水戸		
6	菓子製造 23名(19.5%)					3							2			5	(有)KOSAI パティスリー KOSAI本店		
						2							2			4	(有)シュール洋菓子店見川店		
						1								2			3	(株)菓匠たけだ	
						2								3			5	阿さ川製菓(株)	
							1										1	(株)富貴堂 マリア・ヴェルト	
						2											2	(株)マルシェお菓子工房マルシェ	
								1									1	(有)グリエイエル洋風笠間菓子	
7	パン製造 25名(21.2%)					5	2							2		9	(有)カスタード		
						6										6	(株)モント' プーランジェリーモンターニュ		
								3								3	欧州パン ブランドル		
										4						4	パン工房クーロンヌ取手		
										1	1					2	パン工房クーロンヌ龍ヶ崎		
									1					1	パン工房クーロンヌ守谷				
8	家具・建具製作 1名(0.8%)		1													1	(株)家具の八木沢		
9	建築大工 9名(7.7%)		2													2	(株)関口工務店		
						2								2		4	藤建工業		
													2			2	立川建設		
10	造園 5名(4.3%)								2							2	吉岡緑地(株)		
								1						1		2	(有)鈴木緑化サービス		
11	広告美術仕上げ 1名(0.8%)				1											1	橋本造園土木(株)		
12	フラワー装飾 10名(8.5%)		1					3					2			5	フラワーハウス ワタナベ		
												2				2	(有)トツカフローリスト		
													2			2	(有)松庄花壇		
												2			2	(株)花の店 よこやま			
13	製造(機械加工) 2名(1.7%)						2									2	岡田板金(株)		
14	製造(電子組立て) 2名(1.7%)														2	2	石田電子(株)		
15	情報処理技術 10名(8.5%)	3														3	ティ・エス・ネットワークス(株)		
			1	1			1									3	(株)ロジックデザイン		
													1			3	(株)ユードム		
16	冷凍空調機施工 3名(2.5%)														3	3	晁飯島工業(株)		
合計		6	8	3	5	27	2	15	2	5	4	3	3	22	2	3	8	118	・16職種 ・43事業所(延べ62事業所) 内マイスター所属事業所10事業所 (延べ14事業所) ・新規受入:26事業所

新規受入事業所 26 事業所

事 項	事 業 内 容					備 考
3 オーダーメイド型 職業訓練事業 (県委託)	当協会に設置されている訓練コーディネータと産業技術専門学院が、連携して様々な訓練ニーズに対応した職業訓練を企業に合わせて計画し、それぞれの講座においてもものづくりマイスター等に講師調整を行い実施した。					・訓練コーディネータ 坂口 光春
オーダーメイド型訓練実施状況 前年度比(実施コース数 5コース減、受講数 125人減)						
計 画			実 績			
学院名	コース数	定員(人)	コース数	受講数(人)	講座名	
水戸学院	5	50	3	37	<ul style="list-style-type: none"> ・型枠施工講習 ・基本情報技術者試験対策講座 ・基本情報技術者試験対策講座 	
日立学院	9	90	7	56	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員セミナーB ・機械図面の読み方 ・JWCAD ・品質管理 ・JWCAD(中級) ・品質管理 ・フライス盤基本作業 	
鹿島学院	2	20	2	31	<ul style="list-style-type: none"> ・会社員を対象にした意識改革研修 ・アーク溶接等の業務に係る特別教育 	
土浦学院	3	30	2	11	<ul style="list-style-type: none"> ・アーク溶接特別教育 ・第二種電気工事士受験対策(技能) 	
筑西学院	10	100	6	51	<ul style="list-style-type: none"> ・アーク溶接等特別教育 ・普通旋盤受験対策(旋盤3級検定試験) ・第一種電気工事士受験対策(筆記) ・管理者候補育成講座(管理責任者の知識と仕事のとらえ方) ・問題解決方法と仕組み作り ・管理者研修(問題解決方法と仕組み作り) 	
計	29	290	20	186		
<p>※いばらき名匠塾 茨城県では、ものづくり現場でのベテラン技能者の退職等による技術・技能の承継問題や、若年者のものづくり離れ、後継者不足等の問題が認められている。その対策として、次代を担う若年技能者に対して、ものづくりマイスターなど熟練技術者による技術・技能の承継や、高度かつ専門的スキルを有する中堅技能者の育成・訓練のため、各産業技術専門学院で「いばらき名匠塾」訓練を実施している。 当協会では、この実施にあたり各学院からの要請により講師選定等の支援を行っている。 令和2年度は、日立学院(構造物鉄工講座;5名)、筑西学院(建築大工講座;7名、普通旋盤講座;2名)の3コース14名が受講した。</p>						

事 項	事 業 内 容	備 考
4 職業人材育成センター管理事業 (県委託)	<p>平成 17 年 7 月の開所以来、職業能力の開発拠点として、各種職業訓練や技能検定等を行う事業主団体等及び地域住民等を対象に各種講座等を開催する団体等に広く施設の利用を図ってきたが、技能検定受検者増にともない本年度より技能検定専用会場として、運営及び管理を実施した。</p> <p>(1) 施設の整備・修繕</p> <p>ア 構内整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本館南側駐車場整備 ・宿泊厚生棟南側及び西側樹木剪定 ・街灯補修整備(宿泊厚生棟東側、本館、研修棟前) <p>イ 本館</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受水槽新規取換工事 ・2 階接続デッキ補修 ・蛍光灯修理(2 カ所) ・各室ブラインド補修・交換 <p>ウ 研修棟</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受水槽新規取換工事 ・2 階トイレ排水管補修・修理 ・1 階男子トイレ修理 ・屋外階段タイル補修工事 <p>エ 宿泊厚生棟</p> <ul style="list-style-type: none"> ・食堂排水管つまり洗浄 ・浴室脱衣室ダクト工事 ・ボイラ濾過ポンプ漏水修理 ・風呂浴槽補修 <p>(2) 環境保全対策(5 月～10 月まで)</p> <p>ア 空調関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・冷房設定温度は 28℃を目途 ・使用時間の制限 <p>イ 照明関係</p> <ul style="list-style-type: none"> ・蛍光灯の部分消灯 ・不要照明の消灯徹底(トイレ、温水便座のヒーター、廊下) <p>(3) 新型コロナウイルス感染対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・消毒液配置 ・空調管理及び換気徹底 ・消毒・清掃の実施(ドアノブ、取手等の消毒用エタノールで清拭) <p>(4) 消防訓練</p> <p>消防法第 8 条第 1 項に基づき、茨城県職業人材育成センター敷地内の「茨城県職業能力開発協会」「茨城県立水戸産業技術専門学院」「宿泊厚生棟」「体育館」における防火管理の徹底を期し、火災、地震及びその他の災害を想定し人的・物的被害の撲滅を目的として年 2 回実施した。</p> <p>【1回目】・日 時 令和 2 年 6 月 8 日(月)他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・場 所 茨城県職業人材育成センター ・参加者 茨城県職業能力開発協会、茨城県立水戸産業技術専門学院、宿泊厚生棟入居者 ・内 容 総合訓練(通報、消火、避難) <p>【2回目】・日 時 令和 2 年 12 月 14 日(月)他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・場 所 茨城県職業人材育成センター ・参加者 茨城県職業能力開発協会、茨城県立水戸産業技術専門学院、宿泊厚生棟入居者 ・内 容 個別訓練(消火、避難) 	<p>・管理員 猿田光男 川角公三</p>